

§ 37

Master-Studium

Compliance & Corporate Governance (CCG)

(1) Studienprofil

Das Master-Studium Compliance and Corporate Governance ist ein stärker anwendungsorientiertes nicht-konsekutives berufsbegleitendes Studium, das auf einem ersten berufsqualifizierenden Hochschulgrad oder auf einem als gleichwertig eingestuften Abschluss aus dem In- und Ausland aufbaut. Ziel des generalistisch ausgerichteten Studienganges ist die Vermittlung von vertieften Kompetenzen in den Bereichen werteorientierter Unternehmensführung, insbesondere Compliance und Corporate Governance. Dies umfaßt die Gesamtheit aller zumutbaren Maßnahmen, die das regelkonforme Verhalten eines Unternehmens, seiner Organisationsmitglieder und seiner Mitarbeiter im Hinblick auf alle gesetzlichen Ge- und Verbote begründen ebenso, wie die Übereinstimmung des unternehmerischen Geschäftsgebarens mit allen gesellschaftlichen Richtlinien und Wertvorstellungen, mit Moral und Ethik und die Methoden und Instrumente zur Leitung und Überwachung von Organisationen. Er bereitet umfassend auf unternehmerische Aufgaben und Leitungsfunktionen in nationalen und internationalen Unternehmen, Verbänden und öffentlichen Verwaltungen vor.

(2) Zulassungsvoraussetzungen

Für die Zulassung zum Master-Studium Compliance and Corporate Governance wird, abweichend von und zusätzlich zu den in § 2 ZSPObbMa genannten Voraussetzungen, von Bewerbern, die ihren Abschluss nicht an einer englischsprachigen Hochschule erworben haben, der erfolgreiche Abschluss des Test of English as a Foreign Language (ToEFL) oder der Nachweis äquivalenter Sprachkenntnisse gefordert.

(3) Studienbeginn und Regelstudienzeit

Ein Studienbeginn ist einmal jährlich jeweils zum Wintersemester vorgesehen. Das Studium umfasst vier Semester. Das vierte Semester dient der Erstellung der Master-Arbeit. Die Lehrveranstaltungen der Pflichtmodule werden im Jahresturnus angeboten.

(4) Studienumfang

Der Arbeitsaufwand einschließlich der Masterarbeit ist äquivalent 90 ECTS-Punkten. Die Lehrveranstaltungen sind dem regelmäßigen Studienplan (Abs. 12), die Prüfungsleistungen dem Prüfungsplan (Abs. 13) zu entnehmen.

(5) Externenprüfung

In berufsbegleitenden Masterstudiengängen können Modulprüfungen auch in Form der Externenprüfung gemäß § 33 LHG abgelegt werden. Zum Verfahren der Externenprüfung im Master-Studiengang Compliance and Corporate Governance kann zugelassen werden, wer die in § 2 und § 37 Abs. 3 ZSPObbMa geforderten Voraussetzungen erfüllt, die Vorbereitung auf die Prüfungen gemäß dem Prüfungsplan für diesen Studiengang durch das Zertifikat einer Weiterbildungsinstitution nachgewiesen und die für die Abnahme von Externenprüfungen anfallenden Prüfungsgebühren entrichtet hat. Näheres regelt die Satzung für das Externenprüfungsverfahren in berufsbegleitenden Masterstudiengängen der Hochschule Konstanz (ExPVbbMa).

(6) Zuständiger Prüfungsausschuss

Der für den Master-Studiengang Compliance and Corporate Governance zuständige Prüfungsausschuss ist der Prüfungsausschuss der Studiengänge BW.

(7) Lehr- und Prüfungssprachen

Die Lehrveranstaltungen werden in deutscher oder englischer Sprache abgehalten. Die Lehrsprache ist gleichzeitig auch Prüfungssprache. Die Masterarbeit wird in deutscher oder englischer Sprache geschrieben. Über Ausnahmen entscheidet auf Antrag der zuständige Prüfungsausschuss.

(8) Exkursionen

Exkursionen können im Rahmen von Lehrveranstaltungen durchgeführt werden.

(9) Terminierte Modulprüfungen und Zusatzprüfungen

Terminierte Modulprüfungen und Zusatzprüfungen sind in berufsbegleitenden Masterstudiengängen nicht vorgesehen.

(10) Mündliche Masterprüfung

Eine mündliche Masterprüfung gemäß § 24 ZSPObbMa Allgemeiner Teil ist nicht vorgesehen.

(11) Mastergrad und Masterurkunde

Nach erfolgreichem Abschluss des Master-Studiums Compliance and Corporate Governance wird der Abschlussgrad Master of Business Administration (abgekürzt: MBA) vergeben. Die Masterurkunde wird von dem Präsidenten der Hochschule Konstanz (HTWG Konstanz) unterzeichnet.

(12) Regelmäßiger Studienplan

Master-Studium Compliance and Corporate Governance (CCG)								
MO-Nr.	Modul/ Lehrveranstaltungen	Mo Art	LV Art	ECTS	ECTS/			
					A	B	C	D
1	General Management 1: Functions of General Management	PM	V,Ü	6	6			
2	General Management 2 Strategy History & Tools Wahlpflichtfach 1: a.) Project Management oder b.) Sales Management	PM	V,Ü W	6	4 2			
3	Creating Value: Accounting, Finance & Controlling	PM	V,Ü	6		6		
4	Building Values 1 Business Ethics & Values Management Risk Management	PM	V,Ü V,Ü	8	5 3			
5	Building Values 2 Corporate Governance Wahlpflichtfach 2: a.) Compliance oder b.) Banking Compliance Corporate Social Responsibility & Sustainability	PM	V,Ü V,Ü	8		2	2	4
6	Managing across Cultures Communication & Team Development Managing across Cultures Business Cultures & Management Styles	PM	W V,Ü V,Ü	7	1	3 3		
7	Human Capital Management Strategic Human Resources Management Managing People Leadership, Coaching & Consulting	PM	V,Ü V,Ü W	8		3	3 2	
8	Organizational Development & Change Management Organizational Development Change Management	PM	V,Ü V,Ü	5			2 3	
9	Project Studies: Project Studies 1 Project Studies 2	PM	PJ	8		4	4	
	Master-Thesis	PM	PJ	28				28
	Summe gesamtes Studium			90	21	21	20	28

(13) Prüfungsplan

Master-Studium Compliance and Corporate Governance (CCG)					
MO-Nr.	Modul/Lehrveranstaltungen	Sem	ECTS-Punkte	Modulteilprüfungen	
				unbenotet	benotet
1	General Management 1: Functions of General Management	A	6		SP
2	General Management 2 Strategy History & Tools Wahlpflichtfach 1: a.) Project Management oder b.) Sales Management	A A	6 4 2	X	SP
3	Creating Value: Accounting, Finance & Controlling	B	6		K90
4	Building Values 1 Business Ethics & Values Management Risk Management	A A	8 5 3		SP M15
5	Building Values 2 Corporate Governance Wahlpflichtfach 2: a.) Compliance oder b.) Banking Compliance Corporate Social Responsibility & Sustainability	B C C	8 2 2 4		M15 M15 SP
6	Managing across Cultures Communication & Team Development Managing across Cultures Business Cultures & Management Styles	A B B	7 1 3 3	X	M15 SP
7	Human Capital Management Strategic Human Resources Management Managing People Leadership, Coaching & Consulting	B C C	8 3 3 2	X	SP K90
8	Organizational Development & Change Management Organizational Development Change Management	C C	5 2 3		M15 M15
9	Project Studies: Project Studies 1 Project Studies 2	B C	8 4 4		SP SP
	Master-Thesis	D	28		SP
	Summe gesamtes Studium		90	3	17