

**Modulhandbuch  
für den Studiengang**

**Legal Management (WRM)  
Master of Laws**

**HTWG Konstanz**

**Nach SPO Nr. 2**

( Version nach Amtsblatt Nr. 91 | Senat 15.01.2019 )

Stand: 15.06.2023

**Gültig ab Wintersemester 2019/2020**

## Inhalt

Das vorliegende Modulhandbuch erläutert die Studien- und Prüfungsordnung des Masterstudiengangs Legal Management für das Studienjahr 2023/24.

Die Erläuterung bezieht sich auf den Stand der SPO vom 15.01.2019, bei Abweichungen hat die SPO stets Vorrang.

Das Modulhandbuch wird vor Beginn des Studienjahres jeweils von den Modulverantwortlichen aktualisiert und ggfs. überarbeitet. Es gilt jeweils das Modulhandbuch, das bei Studienbeginn ausgegeben wurde.

## Einordnung

Die für den Studiengang Legal Management definierten Lernziele bzw. die Kompetenzen, die ein Absolvent des Studiengangs erworben hat, werden im Modulhandbuch auf Ebene der einzelnen Module und Lehrveranstaltungen - unter Berücksichtigung der Studien- und Prüfungsordnung - näher erläutert. Dabei wird von folgenden Learning Outcomes ausgegangen:

### Kurzprofil

Die Absolventen sind für Führungspositionen in einer Rechtsabteilung bzw. Stabsstelle Recht sowie klassischen Schnittstellen wie etwa Compliance, Corporate Governance, Merger & Acquisition, etc. ausgebildet. Sie verfügen über Rechtskenntnisse in Themenfeldern, die typischerweise von den dortigen Mitarbeitern bearbeitet werden und besitzen die methodischen Fähigkeiten, um rechtliche Fragestellungen in einem Unternehmen zu erkennen, aufzubereiten, einer Lösung zuzuführen, das Management zu beraten und Regelungen zu gestalten. Zugleich sind sie in der Lage, die in der Rechts-, Stabs- oder Schnittstellenabteilung angesiedelten Vorgänge, Projekte und / oder die Abteilung zu organisieren, zu planen und zu leiten sowie die Zusammenarbeit mit externen Rechtsdienstleistern professionell zu gestalten.

### Fachliche Kompetenzen

Die Absolventen verfügen über breite, teilweise auf Expertenniveau vertiefte Kenntnisse in den typischen unternehmensnahen Rechtsbereichen, wie dem Gesellschaftsrecht, dem Kartell-, Datenschutz- und Vergaberecht, Presserecht und der Vertragsgestaltung. In Themenfeldern wie Corporate Governance/Compliance, M&A und Risiko Management sind die Absolventen fachlich in der Lage sowohl die juristischen als auch betriebswirtschaftlichen Anforderungen zu bewältigen. Sie sind geschult, die auf sie zukommenden Fragestellungen kritisch auf ihre Vereinbarkeit mit den unternehmenseigenen Anforderungen/Standards im Bereich der Corporate Governance, Compliance, CSR, ESG und Leadership zu prüfen und mit Blick auf das Unternehmen zu juristisch als auch betriebswirtschaftlich vertretbaren Lösungen zu bringen. Da die Hälfte des Studienprogramms auf Englisch stattfindet, können die Absolventen die Anforderungen / Aufgaben auch in englischer Sprache bewältigen.

### Methodische Kompetenzen

Die Absolventen beherrschen die juristische Arbeitsmethodik und sind sowohl zur Rechtsanwendung, Rechtsdurchsetzung als auch zur Rechtsgestaltung befähigt. Sie können zudem typische rechtsnahe betriebswirtschaftliche Problemstellungen mit Blick auf die rechtlichen und wirtschaftlichen Rahmenbedingungen eigenständig beurteilen und zielorientiert lösen. Sie sind in der Lage, Gespräche zu leiten, Verhandlungen zu führen und den Umgang mit Krisensituationen eines Unternehmens zu gestalten und zu bewältigen.

### Fächerübergreifende Kompetenzen

Die Besonderheit der Konstanzer „Legal Manager“ besteht darin, dass sie in der Lage sind, sowohl rechtliche als auch betriebswirtschaftliche Fragestellungen fachlich als auch methodisch in ihren einander ggfs. bedingenden Wechselwirkungen zu erkennen, kritisch zu hinterfragen und einer Lösung zuzuführen. Sie sind darin geschult, zeitgleich sowohl die betriebswirtschaftliche als auch juristische Herangehensweise im Blick zu behalten und einer ganzheitlichen Lösung bzw. Strategie zuzuführen. Die Absolventen wissen um die Bedeutung der Digitalisierung, insbesondere im Bereich Legal Tech und können die damit einhergehenden Veränderungsprozesse gestalten.

## Legende

## Abkürzungen

SWS	=	Semesterwochenstunden
ECTS	=	European Credit Transfer System
PM	=	Pflichtmodul
WPM	=	Wahlpflichtmodul
GS	=	Grundstudium
HS	=	Hauptstudium
V	=	Vorlesung
Ü	=	Übung (mit Betreuung)
LÜ	=	Laborübung
W	=	Workshop, Seminar
P	=	Praktikum
E	=	Exkursion
PSS	=	Integriertes praktisches Studiensemester
Kx	=	Klausur (x = Dauer in Minuten)
Mx	=	Mündliche Prüfung (x = Dauer in Minuten)
R	=	Referat
SP	=	sonstige schriftliche oder praktische Arbeit
AB	=	Ausarbeitungen/Berichte
LP	=	Labor-/Programmierarbeiten
PR	=	Präsentation
TE	=	Testat
PJ	=	Projekt

## Dokumentinformation

Version: SPO Nr. 2 | Version nach Amtsblatt Nr. 91 | Senat 15.01.2019  
Stand: 15.06.2023  
Editoren: Silke Heilig  
INdigit: Automatisch generiert am 04.10.2023 um 10:06 Uhr

<b>Modul 01</b>	<b>Legal Management Terminology</b>			
<b>Modul-Koordination</b>	<b>Start</b>	<b>Modul-Kürzel/-Nr.</b>	<b>ECTS-Punkte</b>	<b>Arbeitsaufwand</b>
Prof. Dr. K. Klodt-Bußmann	WS	WRM - LMT	5	150 h
	<b>Dauer</b>	<b>SWS</b>	<b>Kontaktzeit</b>	<b>Selbststudium</b>
	1 Semester	4	60 h	90 h

<b>Einsatz des Moduls im Studiengang</b>	<b>Angestrebter Abschluss</b>	<b>Modul-Typ (PM/WPM)</b>	<b>Beginn im Studiensemester</b>	<b>SPO-Version / Jahr</b>
WRM	LL.M.	PM	A	SPO 2 / 2019

<b>Inhaltliche Teilnahme Voraussetzung</b>	Englisch B 2
<b>Verwendbarkeit des Moduls im o.g. Studiengang</b>	Als Vorkenntnis erforderlich für Modul: Semester B Sinnvoll zu kombinieren mit Modul:

<b>Pfungsleistungen des Moduls</b>		<b>Benotete Prüfung</b>	<b>Unbenotete Prüfung</b>	<b>Unbenoteter Leistungsnachweis</b>
	<b>Modulprüfung (MP)</b>	SP + R		
	<b>Modulteilprüfung (MTP)</b>			
<b>Zusammensetzung der Endnote</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Note der benoteten Modul(teil)prüfung <input type="checkbox"/> ECTS-gewichtetes, arithmetisches Mittel der benoteten Modulteilprüfungen <input type="checkbox"/> Sonstiges:			

<b>Lernziele des Moduls</b>	<p><b>Fachliche Kompetenzen</b> Die Studierenden weisen im Modul Legal Terminology englische Sprachkenntnisse zu unternehmensrechtlichen Inhalten nach, welches das Wissen aus dem Bachelorstudiengang Wirtschaftsrecht vertieft und erweitert. Die Masterstudierenden werden befähigt, sich selbständig neues Vokabular und Wissen zu unternehmensrechtlichen Bereichen anzueignen und setzen dies in unterschiedlichen simulierten Unternehmenssituationen ein wie etwa Business Meeting, Management Presentation, mündlicher und schriftlicher Unternehmenskommunikation, Panel Discussions etc. um. Vorbereitend auf die Masterthesis verfügen sie zudem befähigt, aufbauend auf dem Wissen aus dem Bachelorstudienband, wissenschaftliche Recherchen im rechtlichen Bereich durchzuführen und die entsprechenden Themen in schriftliche Arbeiten und Dokumente zu fassen.</p> <p><b>Fächerübergreifende Kompetenzen</b> In der Auseinandersetzung mit unterschiedlichen Sprach- und Rechtskulturen in Case Studies und simulierten Unternehmenssituationen erweitern die Studierenden ihre Sozialkompetenz. Zudem werden sie befähigt, in Teamarbeiten zu unterschiedlichen Aufgaben sowohl in deutscher als auch in englischer Sprache zu diskutieren und zu kooperieren. Durch die Vertiefung dieser Kenntnissen zum wissenschaftlichen Arbeiten erlangen die Studierenden eine höhere Professionalität im unternehmensrechtlichen Umfeld, wodurch u.a. ihr professionelles Selbstbild gestärkt wird.</p>
-----------------------------	--

<b>Lehr- und Lernformen</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Vorlesung <input checked="" type="checkbox"/> Übung <input checked="" type="checkbox"/> Selbststudium <input checked="" type="checkbox"/> Workshop/Seminar <input type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Exkursion <input type="checkbox"/> Sonstiges:
-----------------------------	--

<b>Teilmodul Lehrende</b>	<b>Art</b>	<b>SWS</b>	<b>ECTS</b>	<b>Lehrinhalt</b>
<b>Legal Management Terminology</b> Prof. Dr. K. Klodt-Bußmann	V, Ü	3	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fachvokabular Recht zu unternehmensrechtlichen Inhalten, insb. im Zusammenhang mit Stabsstellen Recht im Unternehmen</li> <li>- Verhandlungen und Besprechungen, intern und extern</li> <li>- Rechtliche Korrespondenz im Unternehmen sowie mit Kunden und Beratern</li> <li>- Entwurf von rechtlichen Dokumenten wie z.B. Protokolle, Memoranden, Verträge, Einkaufs- und Lieferbedingungen</li> <li>- Vokabular Gesellschaftsrecht und M&amp;A</li> <li>- Verstehen von Fachliteratur und Fachpresse zu wirtschaftsrechtlichen Inhalten</li> </ul>

<b>Wissenschaftliches Arbeiten /Academic Research and Writing</b> Prof. Dr. T. Zerres	Ü	1	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Strukturierung von wissenschaftlichen Arbeiten</li> <li>- Korrektes Zitieren</li> <li>- Stilistische und formale Gestaltung wissenschaftlicher Texte</li> <li>- Präsentieren wissenschaftlich aufbereiteter Inhalte</li> </ul>
<b>Literatur/Medien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Finch, Emily; Fafinski, Stefan: Legal Skills</li> <li>- Bailey, Stephen: Academic Writing – A Handbook for International Students</li> <li>- Brown, Gillian D.: Professional English in Use – Law</li> <li>- Daigneault, Edward W.: Drafting International Agreements in Legal English</li> <li>- Marx, Paul: The Modern Rules of Style</li> <li>- Putman, William H.: Pocket Guide to Legal Writing</li> </ul> <p>jeweils in der aktuellen Auflage</p>			
<b>Sprache</b>	Englisch, ggf. Deutsch		<b>Zuletzt aktualisiert</b>	15.06.2021

<b>Modul 02</b>	<b>Regulatory Affairs</b>			
<b>Modul-Koordination</b>	<b>Start</b>	<b>Modul-Kürzel/-Nr.</b>	<b>ECTS-Punkte</b>	<b>Arbeitsaufwand</b>
Prof. Dr. M. Strittmatter	WS	WRM - RA	5	150 h
	<b>Dauer</b>	<b>SWS</b>	<b>Kontaktzeit</b>	<b>Selbststudium</b>
	1 Semester	4	60 h	90 h

<b>Einsatz des Moduls im Studiengang</b>	<b>Angestrebter Abschluss</b>	<b>Modul-Typ (PM/WPM)</b>	<b>Beginn im Studiensemester</b>	<b>SPO-Version / Jahr</b>
WRM	LL.M.	PM	A	SPO 2 / 2019

<b>Inhaltliche Teilnahme Voraussetzung</b>	
<b>Verwendbarkeit des Moduls im o.g. Studiengang</b>	Als Vorkenntnis erforderlich für Modul: Sinnvoll zu kombinieren mit Modul:

<b>Püfungsleistungen des Moduls</b>		<b>Benotete Prüfung</b>	<b>Unbenotete Prüfung</b>	<b>Unbenoteter Leistungsnachweis</b>
	<b>Modulprüfung (MP)</b>	K120		
	<b>Modulteilprüfung (MTP)</b>			
<b>Zusammensetzung der Endnote</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Note der benoteten Modul(teil)prüfung <input type="checkbox"/> ECTS-gewichtetes, arithmetisches Mittel der benoteten Modulteilprüfungen <input type="checkbox"/> Sonstiges:			

<b>Lernziele des Moduls</b>	<p><b>Fachliche Kompetenzen</b> Die Masterstudierenden weisen im Modul Regulatory Affairs Wissen und Verstehen nach, welches auf den im Bachelorvorstudium erworbenen Kenntnissen aufbaut, dieses vertieft und wesentlich erweitert. Die Masterstudierenden verfügen über vertiefte Kenntnisse im Bereich der unternehmensrelevanten regulatorischen Rechtsbereiche, wie dem Vergaberecht, dem Kartellrecht, dem Datenschutzrecht sowie deren Bedeutung für die Praxis eines Rechtsmanagers und dem Umgang mit entsprechenden Fragestellungen in der Praxis.</p> <p>Die Masterstudierenden lernen im Bereich des Kartellrechts die zentralen Anwendungsfälle des Kartellverbots, der Missbrauchskontrolle und der Zusammenschlusskontrolle auf nationaler wie auch auf europäischer Ebene kennen. Gemeinsam mit Praktikern wird anhand einer Fallstudie der Gang einer M&amp;A Transaktion bezüglich einer Anmeldung bei den Kartellbehörden durchgespielt, sodass die Studierenden in der Lage sind, den Management-Aspekt einer solchen Transaktion bezüglich des Kartellrechts intern zu begleiten. Sie werden in der Lage sein, die Kernbereiche des Datenschutzrechts aus Sicht der General Counsel Funktion sowie der Unternehmensleitung so abzubilden, dass das Unternehmen seine diesbezügliche Compliance mithilfe eines Datenschutzmanagementsystems herstellen kann. Anhand des geltenden Rechts und von Fallstudien lernen sie den Umgang mit praktischen Problemen des Datenschutzes.</p> <p>Im Bereich des Vergaberechts lernen die Masterstudierenden auf nationaler und europäischer Ebene die verschiedenen Vergabeverfahren kennen. Sie erarbeiten praxisnah die Voraussetzungen, Anwendungsbereiche und Inhalte der einzelnen Verfahren sowie die jeweils einschlägigen Rechtsmittel. Hierbei werden sowohl die Interessen der Auftraggeber (Ausschreibenden) als auch die Interessen der Bieter berücksichtigt.</p> <p><b>Methodische Kompetenzen</b> Die Studierenden erwerben Wissen und Können, welches Ihnen erlaubt, auch die gesellschaftlichen und ethischen Dimensionen regulatorischer Vorgaben als Rechtsmanager zu erkennen und umzusetzen. Neben dem wissenschaftlich-akademischen Durchdringen der verschiedenen Rechtsgebiete können sich die Masterstudierenden in Fallstudien eigenständig mit Situationen eines Unternehmens auseinandersetzen, in denen dieses mit regulatorischen Anforderungen konfrontiert ist. Das Modul umfasst die erfolgreiche Umsetzung regulatorischer Vorgaben in Unternehmen durch Kommunikation und Kooperation.</p> <p><b>Fächerübergreifende Kompetenzen</b> Die Studierenden erwerben die Kompetenz, die rechtlichen Inhalte (nach Aneignung zentraler Inhalte und Grundsätze der Rechtsgebiete) aus der Sicht eines Legal Managers zu betrachten und in einen Managementprozess eines Unternehmens einzusteuern.</p>
-----------------------------	---

<b>Lehr- und Lernformen</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Vorlesung <input type="checkbox"/> Übung <input checked="" type="checkbox"/> Selbststudium <input checked="" type="checkbox"/> Workshop/Seminar <input type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Exkursion <input type="checkbox"/> Sonstiges:
-----------------------------	---

<b>Teilmodul Lehrende</b>	<b>Art</b>	<b>SWS</b>	<b>ECTS</b>	<b>Lehrinhalt</b>
---------------------------	------------	------------	-------------	-------------------

<b>Regulatory Affairs 1: Vergaberecht</b> Dr. J. Biemann	V, Ü	1	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verfahrensarten</li> <li>- Verfahren</li> <li>- Rechtsmittel</li> <li>- Umgang mit Bietern bzw. dem ausschreibenden Unternehmen / der ausschreibenden Behörde</li> </ul>
<b>Regulatory Affairs 2: Kartell- und Datenschutzrecht</b> Prof. Dr. M. Strittmatter	V, Ü	3	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kartellrecht</li> <li>- Ökonomische Theorie des Kartellrechts</li> <li>- Materielles und Verfahrensrecht im Bereich Kartellverbot</li> <li>- Missbrauchskontrolle und Zusammenschlusskontrolle</li> <li>- Bußgeldverfahren, Umgang mit Behörden</li> <li>- Datenschutzrecht</li> <li>- Betriebliche Praxis des Datenschutzes: Absicherung der Datenschutz-Compliance eines Unternehmens durch ein Datenschutzkonzept</li> <li>- Kennenlernen der zentralen Datenschutztatbestände (Grundbegriffe, Einwilligung / gesetzliche Erlaubnistatbestände)</li> <li>- Funktion und Tätigkeit eines betrieblichen Datenschutzbeauftragten</li> </ul>

<b>Literatur/Medien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gola Schomerus, Kommentar zur DSGVO</li> <li>- Kühling, Jürgen / Sivridis, Anastasios / Seidel, Christian: Datenschutzrecht</li> <li>- Simitis, Spiros: Bundesdatenschutzgesetz undDS GVO (Kommentar)</li> <li>- Speichert, Horst: IT-Datenschutz in der Praxis</li> <li>- Emmerich, Volker: Kartellrecht (Lehrbuch)</li> <li>- Lettl, Tobias: Kartellrecht (Lehrbuch)</li> <li>- Glöckner, Jochen: Kartellrecht (Lehrbuch)</li> <li>- Vergaberecht (dtv-Gesetzestexte)</li> <li>- Schütte, Dieter B. / Horstkotte, Michael / Schubert, Mathias / Wiedemann, Jörg: Vergabe öffentlicher Aufträge</li> </ul> <p>jeweils in der aktuellen Auflage</p>		
<b>Sprache</b>	Deutsch	<b>Zuletzt aktualisiert</b>	19.09.2021

<b>Modul 03</b>	<b>Legal Management I</b>			
<b>Modul-Koordination</b>	<b>Start</b>	<b>Modul-Kürzel/-Nr.</b>	<b>ECTS-Punkte</b>	<b>Arbeitsaufwand</b>
Dr. E. Feisel	WS	WRM - LM I	10	300 h
	<b>Dauer</b>	<b>SWS</b>	<b>Kontaktzeit</b>	<b>Selbststudium</b>
	1 Semester	6	90 h	210 h

<b>Einsatz des Moduls im Studiengang</b>	<b>Angestrebter Abschluss</b>	<b>Modul-Typ (PM/WPM)</b>	<b>Beginn im Studiensemester</b>	<b>SPO-Version / Jahr</b>
WRM	LL.M.	PM	A	SPO 2 / 2019

<b>Inhaltliche Teilnahme Voraussetzung</b>	
<b>Verwendbarkeit des Moduls im o.g. Studiengang</b>	Als Vorkenntnis erforderlich für Modul: Sinnvoll zu kombinieren mit Modul: Leadership (WRM 2)

<b>Püfungsleistungen des Moduls</b>		<b>Benotete Prüfung</b>	<b>Unbenotete Prüfung</b>	<b>Unbenoteter Leistungsnachweis</b>
	<b>Modulprüfung (MP)</b>	K120		
	<b>Modulteilprüfung (MTP)</b>	K120		
<b>Zusammensetzung der Endnote</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Note der benoteten Modul(teil)prüfung <input type="checkbox"/> ECTS-gewichtetes, arithmetisches Mittel der benoteten Modulteilprüfungen <input type="checkbox"/> Sonstiges:			

<b>Lernziele des Moduls</b>	<p><b>Fachliche Kompetenzen</b> Die Masterstudierenden setzen die in ihren Bachelorstudien erarbeiteten Kenntnisse der Betriebswirtschaftslehre und der Rechtswissenschaft in der Weise ein, dass sie in der Lage sind, das neu zu erwerbende Wissen aus dem Modul Legal Management I effektiv zu erlangen. Insbesondere durch Themen wie dem Strategischen Management bzw. dem Rechtsmanagement erwerben sie vertiefte Fähigkeiten, um im Wirtschaftsrecht über das übergreifende Verständnis zu verfügen, das für zukünftige berufliche Herausforderungen von Bedeutung sein wird. Zusätzlich gewinnen die Studierenden über die Anwendung relevanter wissenschaftlicher Ansätze sowie Steuerungsmethoden international agierender Unternehmen weitere nutzbringende Fähigkeiten.</p> <p>Durch die Integration unterschiedlicher betriebswirtschaftlicher Themenbereiche der Unternehmensführung versetzen sich die Studierenden in die Lage, ihr vertieftes betriebswirtschaftliches Verständnis so einzusetzen, dass sie zukünftige Steuerungsaufgaben im Unternehmen übernehmen können, womit sie ihre berufliche Kompetenz verbessern. Dies setzt voraus, dass sie auch selbständig Wissen auf diesen Gebieten erarbeiten, um den Verständnisfortschritt zu festigen.</p> <p>Die Studierenden kennen Zusammenhänge und Wechselwirkungen zwischen ökonomischen und juristischen Anforderungen in der modernen Unternehmensführung. Sie sind in der Lage, durch Anwendung juristischer und betriebswirtschaftlicher Methoden und Kenntnisse komplexe Aufgaben des Rechtsmanagements zu lösen.</p> <p><b>Methodische Kompetenzen</b> Die Masterstudierenden erarbeiten sich das Verständnis, welche Leistungen die juristische Funktion effektiv und effizient im Unternehmen erfüllen muss, um messbar zum Unternehmenserfolg und der dafür notwendigen Rechtssicherheit beitragen zu können. Dafür erlernen sie, dass die Leitung einer Rechtsfunktion bedingt, aktiv die Lösung kritischer Geschäftsvorfälle in enger Zusammenarbeit mit anderen Unternehmensfunktionen zum Wohle des Unternehmens voranzutreiben. Dazu gehört im Besonderen das Erkennen, Einschätzen und Kategorisieren von rechtlichen Risiken und deren angemessene Minderung bzw. Vermeidung, um den nachhaltigen Unternehmenserfolg zu unterstützen. Darüber hinaus stehen auch die Verhandlung von Verträgen, die juristische Unterstützung u.a. der Geschäftsführung, des Vertriebs, des Einkaufs und der HR-Funktion sowie die Sicherstellung der Compliance im Mittelpunkt der Ausbildung, da dies wichtige Schwerpunkt in der täglichen Arbeit von Rechtsmanagern darstellen. Insbesondere die Durchsetzung von Rechtspositionen verlangt von ihnen, neben juristischen Kenntnissen auch betriebswirtschaftliche Expertise so einzusetzen, dass trotz u.U. vorherrschender kontroverser Meinungsbilder konstruktive und für das Unternehmen wirtschaftlich positive Ergebnisse erzielt werden können.</p> <p><b>Fächerübergreifende Kompetenzen</b> Diese Themengebiete erarbeiten die Studierenden zusammen mit den Lehrenden anhand praktischer Beispiele und Case Studies, um die erworbenen Kompetenzen anzuwenden. Dabei werden sie Fähigkeiten erwerben, um als zukünftige Rechtsmanager und als integraler Teil der unternehmerischen Entscheidungskette Unternehmenswerte zu schaffen sowie gleichzeitig Rechtsklarheit und -sicherheit sowie Regeltreue sicherzustellen. Erlernt werden zudem die Implikationen betriebswirtschaftlicher Zielsetzungen auf Rechtsabteilungen, was deren konkreten Beitrag zum Unternehmenserfolg betrifft genau wie auch die Höhe der Aufwendungen hinsichtlich Ressourceneinsatz bzw. Einkauf juristischer Leistungen</p>
-----------------------------	--

<b>Lehr- und Lernformen</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Vorlesung <input checked="" type="checkbox"/> Übung <input checked="" type="checkbox"/> Selbststudium <input type="checkbox"/> Workshop/Seminar <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Exkursion <input type="checkbox"/> Sonstiges:
-----------------------------	--

Teilmodul Lehrende	Art	SWS	ECTS	Lehrinhalt
<b>Aufgaben, Prozesse, Ressourcen</b> A. Hutter / J. Wittlinger	V, PJ	3	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aufgaben und Organisation von Rechtsfunktionen, Zuständigkeiten, Berichtswege, Befugnisse</li> <li>- Unternehmensprozesse und Rechtsfunktionen</li> <li>- Ressourcenmanagement: Make-or-buy: Einkauf von und Steuerung externer Ressourcen</li> <li>- Nutzung betriebswirtschaftlicher Konzepte in Rechtsfunktionen (Outsourcing, Scorecard, Budgets)</li> <li>- Qualitätssicherung in Rechtsfunktionen</li> <li>- Selbstverständnis der Rechtsfunktion</li> <li>- Leistungsmessung</li> </ul>
<b>Betriebswirtschaftliche Führung</b> Dr. E. Feisel / Dr. R. Brodkorb	V, PJ	3	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Instrumente der betriebswirtschaftlichen Führung</li> <li>- Strategierelevante Führung (Strategisches Management / Unternehmensplanung etc.)</li> <li>- Einbindung der Rechtsabteilung zur Operationalisierung der Strategie</li> <li>- Methodenwerkstatt: Leitungskompetenzen</li> </ul>

<b>Literatur/Medien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Herles, Christian (2022): Unternehmensinterne Rechtsberatung.</li> <li>- Lenz, Tobias (2019): Die Rechtsabteilung, Der Syndikus und Steuerberater im Unternehmen</li> <li>- Norman, Richard (2011): Managing an International Legal Department</li> <li>- Falta, Roman &amp; Dueblin, Christian (2017). Praxishandbuch Legal Operations Management</li> </ul> <p>jeweils in der aktuellen Auflage</p>		
<b>Sprache</b>	Deutsch	<b>Zuletzt aktualisiert</b>	20.08.2023

<b>Modul 04</b>	<b>Corporate Governance / Compliance</b>			
<b>Modul-Koordination</b>	<b>Start</b>	<b>Modul-Kürzel/-Nr.</b>	<b>ECTS-Punkte</b>	<b>Arbeitsaufwand</b>
Prof. Dr. O. Haag	WS	WRM - CGC	5	150 h
	<b>Dauer</b>	<b>SWS</b>	<b>Kontaktzeit</b>	<b>Selbststudium</b>
	1 Semester	4	60 h	90 h

<b>Einsatz des Moduls im Studiengang</b>	<b>Angestrebter Abschluss</b>	<b>Modul-Typ (PM/WPM)</b>	<b>Beginn im Studiensemester</b>	<b>SPO-Version / Jahr</b>
WRM	LL.M.	PM	A	SPO 2 / 2019

<b>Inhaltliche Teilnahme Voraussetzung</b>	Gesellschaftsrecht, Corporate Governance
<b>Verwendbarkeit des Moduls im o.g. Studiengang</b>	Als Vorkenntnis erforderlich für Modul: Sinnvoll zu kombinieren mit Modul: Legal Management I, Digitales Management und Transformation, Leadership

<b>Pfungsleistungen des Moduls</b>		<b>Benotete Prüfung</b>	<b>Unbenotete Prüfung</b>	<b>Unbenoteter Leistungsnachweis</b>
	<b>Modulprüfung (MP)</b>	M15 + R		
	<b>Moduleilprüfung (MTP)</b>			
<b>Zusammensetzung der Endnote</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Note der benoteten Modul(teil)prüfung <input type="checkbox"/> ECTS-gewichtetes, arithmetisches Mittel der benoteten Moduleilprüfungen <input type="checkbox"/> Sonstiges:			

<b>Lernziele des Moduls</b>	<p><b>Fachliche Kompetenzen</b> In diesem Master-Modul erwerben die Studierenden anwendungsorientiertes Wissen über die Corporate Governance, Compliance und Compliance-Managementsysteme sowie deren Bedeutung und Einsatzmöglichkeiten in der unternehmerischen Praxis. Sie erweitern und vertiefen damit ihre Kenntnisse aus ihren Bachelorstudiengängen. Mit der wissenschaftlichen Durchdringung verschiedener Corporate Governance- und Compliance-Ansätze wird der intergierte Wissenserwerb unterstützt, wie z.B. mit der Principal-Agent-Theorie als einem wichtigen Bestandteile der zugrundeliegenden Forschung. Zudem erlernen die Studierenden wie Unternehmen in Deutschland und im Ausland Corporate Governance und Compliance einsetzen. Die Masterstudierenden entwickeln eigene Ideen und Gedanken über mögliche Anwendungen zur Umsetzung von Corporate Governance- und Compliance Management-Systemen in der unternehmerischen Praxis. Sie vertiefen somit weiter ihr anwendungsorientiertes Fachwissen in der unternehmensbezogenen methodischen Umsetzung.</p> <p><b>Methodische Kompetenzen</b> Die Studierenden sind in Deutsch und in Englisch in der Lage, sowohl in Teams als auch selbständig Lösungen für komplexe Themen zu erarbeiten, zu präsentieren und ihre Thesen zu verteidigen. Des Weiteren agieren sie aktiv und entsprechend gut vorbereitet, sodass sowohl die Gastgeber der Exkursion als auch die externen Gäste die Zusammenarbeit mit den Masterstudierenden als gewinnbringende Erfahrung wahrnehmen. Sie können zudem gesellschaftliche Problemlagen erfassen und dazu eine eigene Position beziehen, die der Rolle eines Rechtsmanagers gerecht wird. Denn beispielsweise Denkweisen im Unternehmen, die teilweise von der noch vorherrschenden Shareholder-Orientierung sowie der internationalen Vernetzung von Unternehmen geprägt sind, stellen Rechtsmanager vor Herausforderungen, die es zu bewältigen gilt, um den langfristigen Fortbestand des Unternehmens zu sichern</p> <p><b>Fächerübergreifende Kompetenzen</b> Bei der Compliance steht die konkrete - rechtliche wie betriebswirtschaftliche - Beherrschung von Haftungsrisiken in der Unternehmenspraxis im Fokus. Dafür führen die Masterstudierenden weitgehend selbstständig sowie im Team Projekte auf dem aktuellen Stand der Forschung und Gesetzeslage durch, was u.a. bedingt, dass die Studierenden ihr neu erworbenes Wissen für die Bearbeitung dieser Fälle anwenden. Der Praxisbezug steht hier im Vordergrund. Die Masterstudierenden erlernen hierfür die Anwendungsmöglichkeiten von Instrumenten wie Risikomanagement, Prozesssteuerung und Top-Down-/ Bottom-Up-Ansätze zur Vermeidung von Compliance-Fällen. Die Vorfeld-Haftungsvermeidung wird durch Bearbeitung konkreter Haftungsrealisierung sowie Sanktionsmöglichkeiten und -mechanismen vervollständigt.</p>
-----------------------------	--

<b>Lehr- und Lernformen</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Vorlesung <input checked="" type="checkbox"/> Übung <input checked="" type="checkbox"/> Selbststudium <input checked="" type="checkbox"/> Workshop/Seminar <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input checked="" type="checkbox"/> Exkursion <input type="checkbox"/> Sonstiges:
-----------------------------	--

<b>Teilmodul Lehrende</b>	<b>Art</b>	<b>SWS</b>	<b>ECTS</b>	<b>Lehrinhalt</b>
---------------------------	------------	------------	-------------	-------------------

<b>Corporate Governance / Compliance</b> Prof. Dr. O. Haag / Dr. E. Feisel	V, PJ	4	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Haftungsrelevante Rechtsgebiete</li> <li>- Haftungsanfällige Unternehmensaktivitäten</li> <li>- Implementierung von Compliance-Systemen</li> <li>- Umgang mit Haftungsfällen</li> <li>- Corporate Governance</li> <li>- Unternehmensführung, Unternehmenssteuerung</li> <li>- Unternehmensbesuch</li> </ul>
--	-------	---	---	--

<b>Literatur/Medien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Behringer, S. (Hrsg.): Compliance kompakt – Best Practice im Compliance – Management</li> <li>- Haag, O./Jantz, M.: Compliance im Unternehmen</li> <li>- Hauschka, C.: Corporate Compliance. Handbuch der Haftungsvermeidung im Unternehmen</li> <li>- Hommelhoff, P./Hopt, K. v. Werder, A.: Handbuch Corporate Governance</li> <li>- Pfitzer, N./Oser, P./Orth, C.: Deutscher Corporate Governance Kodex</li> <li>- Schewe, G.: Corporate Governance</li> <li>- Von Werder, A: Führungsorganisation: Grundlagen der Corporate Governance, Spitzen- und Leitungsorganisation</li> <li>- ausgewählte Spezialliteratur zu einzelnen Corporate Governance- und Compliance-Themen</li> </ul> jeweils in der aktuellen Auflage		
<b>Sprache</b>	Deutsch	<b>Zuletzt aktualisiert</b>	24.06.2021

<b>Modul 05</b>	<b>Digitales Management und Kommunikation</b>			
<b>Modul-Koordination</b>	<b>Start</b>	<b>Modul-Kürzel/-Nr.</b>	<b>ECTS-Punkte</b>	<b>Arbeitsaufwand</b>
Prof. Dr. S. Engelsing	WS	WRM - DMK	5	150 h
	<b>Dauer</b>	<b>SWS</b>	<b>Kontaktzeit</b>	<b>Selbststudium</b>
	1 Semester	4	60 h	90 h

<b>Einsatz des Moduls im Studiengang</b>	<b>Angestrebter Abschluss</b>	<b>Modul-Typ (PM/WPM)</b>	<b>Beginn im Studiensemester</b>	<b>SPO-Version / Jahr</b>
WRM	LL.M.	PM	A	SPO 2 / 2019

<b>Inhaltliche Teilnahme Voraussetzung</b>	
<b>Verwendbarkeit des Moduls im o.g. Studiengang</b>	Als Vorkenntnis erforderlich für Modul: Sinnvoll zu kombinieren mit Modul: Corporate Governance / Compliance

<b>Püfungsleistungen des Moduls</b>		<b>Benotete Prüfung</b>	<b>Unbenotete Prüfung</b>	<b>Unbenoteter Leistungsnachweis</b>
	<b>Modulprüfung (MP)</b>			
	<b>Modulteilprüfung (MTP)</b>	R, SP		
<b>Zusammensetzung der Endnote</b>	<input type="checkbox"/> Note der benoteten Modul(teil)prüfung <input checked="" type="checkbox"/> ECTS-gewichtetes, arithmetisches Mittel der benoteten Modulteilprüfungen <input type="checkbox"/> Sonstiges:			

<b>Lernziele des Moduls</b>	<p><b>Fachliche Kompetenzen</b> Das Modul „Digitales Management und Kommunikation“ umfasst die Bereiche der internen Kommunikation, die Marktkommunikation sowie der Pressearbeit von Unternehmen einschließlich der rechtlichen Auseinandersetzung mit Presseorganen. Die Masterstudierenden weisen in diesem Modul Wissen und Verständnis nach, die auf den im Bachelorvorstudium erworbenen Kenntnissen aufbauen, diese vertiefen und wesentlich erweitern. Im Bereich Digitales Management werden die Studierenden befähigt, die Treiber der Digitalisierung und das Phänomen der digitalen Disruption zu verstehen, die Erkenntnisse in eine entsprechende (digitale) Unternehmensstrategie zu überführen und die damit verbundene Transformation des Unternehmens aktiv zu gestalten. Sie erhalten eine Expertise, die ihnen eine ganzheitliche Betrachtung der Chancen und Auswirkungen der Digitalisierung in Unternehmungen ermöglicht.</p> <p><b>Methodische Kompetenzen</b> Im Bereich Krisenkommunikation und Presserecht erlangen die Studierenden vertiefte Kenntnisse über die Rolle der Presse, ihre Aufgaben in einer demokratischen Gesellschaft und ihre Privilegierung infolge der in der Verfassung verankerten Pressefreiheit. Sie setzen sich kritisch mit der Verantwortung der Presse auseinander und lernen, welchen Gefahren sich Unternehmen bei einer zunehmend auf Dramatisierung, Personalisierung und Skandalisierung ausgerichteten Berichterstattung gegenübersehen. Für die richtige Reaktion im Falle einer (drohenden) kritischen Berichterstattung werden sie sensibilisiert Nach dem Erlernen der Rechtsansprüche, die einem Unternehmen im Falle rechtswidriger Berichterstattung grundsätzlich zustehen, erwerben sie die Fähigkeit, in Kleingruppen für den „Ernstfall“ strategische Lösungen zu erarbeiten und diese in einer größeren Gruppe zu reflektieren. Überdies erwerben sie Kenntnisse, wie Pressemitteilungen verfasst, Pressekonferenzen vorbereitet und durchgeführt werden und wie mögliche Fallstricke rechtzeitig erkannt und umgangen werden können.</p> <p><b>Fächerübergreifende Kompetenzen</b> Ergänzend zu den Vorlesungen sind kleinere Projektarbeiten vorgesehen, in welchen die Studierenden in Case Studies oder Themenarbeiten die erworbenen Kompetenzen praktisch anzuwenden lernen. Dadurch verfestigt sich ihr Wissen und verschafft ihnen ein ganzheitliches Wissensverständnis. Im interaktiven Austausch mit anderen Studierenden und Dritten werden Kommunikationstechniken, Diskursfähigkeit und zielorientiertes Argumentieren erworben. Dieses umfassende Wissenspaket trägt dazu bei, die eigene Selbstwahrnehmung und das Selbstbild zu schärfen und so an handlungsbezogener Professionalität zuzunehmen.</p>
-----------------------------	---

<b>Lehr- und Lernformen</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Vorlesung <input type="checkbox"/> Übung <input checked="" type="checkbox"/> Selbststudium <input checked="" type="checkbox"/> Workshop/Seminar <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Exkursion <input type="checkbox"/> Sonstiges:
-----------------------------	--

<b>Teilmodul Lehrende</b>	<b>Art</b>	<b>SWS</b>	<b>ECTS</b>	<b>Lehrinhalt</b>
---------------------------	------------	------------	-------------	-------------------

<b>Management der digitalen Transformation</b> Prof. Dr. C. Rohleder	V, PJ	2	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Technologische Treiber der Digitalisierung und digitale Disruption (Technologietrends und Geschäftsimplikationen, Big Data Business Analytics, Internet der Dinge)</li> <li>- Umsetzung einer digitalen Strategie und die damit verbundene Transformation des Unternehmens (Handlungsfelder der digitalen Transformation)</li> <li>- Auswirkungen der Digitalisierung auf das Geschäftsmodell und die Unternehmensstrategie (Nutzentreiber der Digitalisierung, Geschäftsmodellentwicklung, digitale Durchdringung des Unternehmens)</li> </ul>
<b>Krisenkommunikation und Presserecht</b> Prof. Dr. S. Engelsing	V, PJ	2	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verfassungsrechtliche Grundlagen des Presserechts (Grundrechtskonflikt zwischen Pressefreiheit und Unternehmenspersönlichkeitsrechten; Wahrnehmung berechtigter Interessen)</li> <li>- Publizistische Sorgfaltspflicht</li> <li>- Straf- und zivilrechtliche Schranken der Berichterstattung</li> <li>- Produktkritik und Wirtschaftsberichterstattung</li> <li>- Strafrechtliche Haftung der Presse</li> <li>- Zivilrechtliche Ansprüche gegen die Medienberichterstattung: Unterlassungsanspruch, Anspruch auf Berichtigung (Widerruf / Richtigstellung) und auf Gegendarstellung, Schadenersatz- und Bereicherungsanspruch</li> <li>- Recht am gesprochenen Wort: Hintergrundgespräch, Exklusivinterview</li> </ul>

<b>Literatur/Medien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Löffler: Presserecht – Kommentar zu den deutschen Landespressegesetzen mit systematischen Darstellungen zum pressebezogenen Ständerecht, Anzeigenrecht, Werbe- und Wettbewerbsrecht, Urheber- und Verlagsrecht, Arbeitsrecht, Titelschutz, Mediendatenschutz, Jugendmedienschutz und Steuerrecht</li> <li>- Soehring/Hoene: Presserecht: Recherche, Darstellung, Haftung im Recht der Presse, des Rundfunks und der neuen Medien</li> <li>- Wenzel: Das Recht der Wort- und Bildberichterstattung: Handbuch des Äußerungsrechts in der jeweils aktuellen Auflage</li> </ul>		
<b>Sprache</b>	Deutsch	<b>Zuletzt aktualisiert</b>	15.09.2023

Modul 06	Leadership / Integrity Management (EN)			
<b>Modul-Koordination</b>	<b>Start</b>	<b>Modul-Kürzel/-Nr.</b>	<b>ECTS-Punkte</b>	<b>Arbeitsaufwand</b>
Dr. E. Feisel	SS	WRM - LS	5	150 h
	<b>Dauer</b>	<b>SWS</b>	<b>Kontaktzeit</b>	<b>Selbststudium</b>
	1 Semester	4	60 h	90 h

Einsatz des Moduls im Studiengang	Angestrebter Abschluss	Modul-Typ (PM/WPM)	Beginn im Studiensemester	SPO-Version / Jahr
WRM	LL.M.	PM	B	SPO 2 / 2019

<b>Inhaltliche Teilnahme Voraussetzung</b>	
<b>Verwendbarkeit des Moduls im o.g. Studiengang</b>	Als Vorkenntnis erforderlich für Modul: Sinnvoll zu kombinieren mit Modul: Legal Management I und II, Semester B

Püfungsleistungen des Moduls		Benotete Prüfung	Unbenotete Prüfung	Unbenoteter Leistungsnachweis
	<b>Modulprüfung (MP)</b>	R		
	<b>Modulteilprüfung (MTP)</b>			
<b>Zusammensetzung der Endnote</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Note der benoteten Modul(teil)prüfung <input type="checkbox"/> ECTS-gewichtetes, arithmetisches Mittel der benoteten Modulteilprüfungen <input type="checkbox"/> Sonstiges:			

<b>Lernziele des Moduls</b>	<p><b>Fachliche Kompetenzen</b> Students will attain broad knowledge about leadership in companies to enable themselves to be ready to fulfil their tasks as commercial lawyers, e.g. when leading (heterogeneous) teams or working with top management to solve complex business issues. For this, they will develop a solid understanding about leadership as well as the underlying importance of these disciplines for the sustainable success of companies. In addition, they will realize that leading with excellence and fostering democratic principles in companies might be prerequisites for having the right leadership skills available to make the difference when competing to win in the market. Through learning about leadership competencies master students establish a thorough understanding how to increase leadership effectiveness in large corporations. Putting themselves into the position to develop skills about the concept of Organizational Energies students acquire the understanding what kind of leadership might be suitable in specific business situations companies might be in. As part of this course students prepare papers combined with subsequent presentations to enable themselves to support their skill advancement in this subject.</p> <p><b>Methodische Kompetenzen</b> Through this module, students will acquire skills on the strategic dimension of Integrity Management, the latter being a crucial part of today's understanding of good corporate governance and corporate responsibility. Against the background of recent scandals, students will understand why Integrity Management is a necessary precondition for competitiveness in the 21st century. Besides, they will understand both, the connection and the differences between legal compliance, integrity management, and business ethics, by getting to know the theoretical basis, the practical implications and the relevant management instruments of these concepts.. In addition to lectures, students will carry out projects based on case studies or complete topic related tasks in order to apply and consolidate the competencies acquired.</p> <p><b>Fächerübergreifende Kompetenzen</b> With their insights into leadership, communication and integrity managements the students will understand their professional role in society as a responsible and upright business leader.</p>
-----------------------------	---

<b>Lehr- und Lernformen</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Vorlesung <input checked="" type="checkbox"/> Übung <input checked="" type="checkbox"/> Selbststudium <input type="checkbox"/> Workshop/Seminar <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Exkursion <input type="checkbox"/> Sonstiges:
-----------------------------	--

Teilmodul Lehrende	Art	SWS	ECTS	Lehrinhalt
<b>Leadership / Coaching / Communication</b> Dr. E. Feisel	V, PJ	3	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Leading people with Excellence</li> <li>- Leadership Values</li> <li>- Organisational Energies</li> <li>- Leadership competencies</li> <li>- Leading in democratic enterprises</li> </ul>

<b>Integrity Management (EN)</b> Prof. Dr. A. Kleinfeld	V, PJ	1	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terms, definitions, basic concepts of integrity management</li> <li>- Compliance, integrity, business ethics: Differences and interrelations</li> <li>- Integrity Management as an integral part of today's understanding of CSR and CSR management</li> </ul>
<b>Literatur/Medien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Barling, Julian. The science of leadership. Lessons from research for organizational leaders.</li> <li>- Bennis: On becoming a leader.</li> <li>- Schein: Organizational Culture and Leadership.</li> <li>- Tannenbaum / Schmidt: How to choose a leadership pattern.</li> <li>- Bruch / Vogel: Organisationale Energie.</li> <li>- Grüninger, S., Wieland, J., Steinmeyer, R. (ed.): Handbuch Compliance-Management.</li> <li>- Kleinfeld, A., Martens, A. (ed.): CSR und Compliance. Synergien nutzen durch ein integriertes Management.</li> <li>- Northouse, Peter. Leadership: Theory and practice.</li> <li>- Sapelli, Giulio: Morality and Corporate Governance: Firm Integrity and Spheres of Justice.</li> <li>- Sutton, Ian: Process Risk And Reliability Management: Operational Integrity Management.</li> <li>- Yukl, Gary. Leadership in organizations.</li> </ul> <p>each in its most recent editions</p>			
<b>Sprache</b>	Englisch		<b>Zuletzt aktualisiert</b>	28.08.2022

<b>Modul 07</b>	<b>Legal Management II</b>			
<b>Modul-Koordination</b>	<b>Start</b>	<b>Modul-Kürzel/-Nr.</b>	<b>ECTS-Punkte</b>	<b>Arbeitsaufwand</b>
Prof. Dr. M. Strittmatter	SS	WRM - LM II	10	300 h
	<b>Dauer</b>	<b>SWS</b>	<b>Kontaktzeit</b>	<b>Selbststudium</b>
	1 Semester	4	60 h	240 h

<b>Einsatz des Moduls im Studiengang</b>	<b>Angestrebter Abschluss</b>	<b>Modul-Typ (PM/WPM)</b>	<b>Beginn im Studiensemester</b>	<b>SPO-Version / Jahr</b>
WRM	LL.M.	PM	B	SPO 2 / 2019

<b>Inhaltliche Teilnahme Voraussetzung</b>	Legal Management I, Regulatory Affairs, Corporate Governance
<b>Verwendbarkeit des Moduls im o.g. Studiengang</b>	Als Vorkenntnis erforderlich für Modul: Sinnvoll zu kombinieren mit Modul:

<b>Püfungsleistungen des Moduls</b>		<b>Benotete Prüfung</b>	<b>Unbenotete Prüfung</b>	<b>Unbenoteter Leistungsnachweis</b>
	<b>Modulprüfung (MP)</b>	SP + R		
	<b>Modulteilprüfung (MTP)</b>			
<b>Zusammensetzung der Endnote</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Note der benoteten Modul(teil)prüfung <input type="checkbox"/> ECTS-gewichtetes, arithmetisches Mittel der benoteten Modulteilprüfungen <input type="checkbox"/> Sonstiges:			

<b>Lernziele des Moduls</b>	<p><b>Fachliche Kompetenzen</b> Students will be enabled to make judgments upon risk stemming from legal court proceedings, extra-judicial litigation, arbitrations and mediations, as well as from closed legal cases. Students will be proficient in appraising the financial impact and counseling senior management on the necessary business decisions to be taken accordingly. The students will gain practice and deepen their knowledge in defining the role of the legal function within entrepreneurial decision-making processes. Such processes include the ongoing measurement of risk to companies arising from business transactions. Another key aspect will be to create solid reporting processes while ensuring that risk deriving from legal matters remains transparent to senior management. Students will also have learned to assess cost as a basis for decision making. Students will have broadened and deepen their skills in risk management.</p> <p><b>Methodische Kompetenzen</b> Besides the qualification in legal risk management the students will gain insights into managerial aspects of risk management. This comprises both basics on risk management in business enterprises like scope, organizational arrangement and area of application as well as the process of managerial risk management. The students will be enabled to identify, assess, manage and monitor business risks and will be familiarized with risk reporting techniques. By means of the class, students will be enabled to contribute into a company risk management system from the legal manager's perspective, thereby adding value to a seamless, integrated risk management system, following the corporate chain of reporting.</p> <p><b>Fächerübergreifende Kompetenzen</b> Technology transforms most services sectors. It drives servitization of hence static products and services delivery. The professions have been able to withstand such change for a long time. In the past 5-10 years, the legal branch sees a deep transformation of how legal advice is rendered and sought. Cost efficiencies, the internationalization and the need for quality standards as well as more predictable advice requires future legal managers to integrate technology into their design of a management score card for legal functions. The student will gain insight into potentials of legal tech advice, products and services in the marketplace and will create a scheme of legal tech supported management tasks within their span of responsibility. Thereby, students will broaden their understanding of integrating and managing legal work in cost centers as legal departments.</p>
-----------------------------	---

<b>Lehr- und Lernformen</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Vorlesung <input checked="" type="checkbox"/> Übung <input checked="" type="checkbox"/> Selbststudium <input checked="" type="checkbox"/> Workshop/Seminar <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Exkursion <input type="checkbox"/> Sonstiges:
-----------------------------	---

<b>Teilmodul Lehrende</b>	<b>Art</b>	<b>SWS</b>	<b>ECTS</b>	<b>Lehrinhalt</b>
---------------------------	------------	------------	-------------	-------------------

<b>Risk Management (EN)</b> Prof. Dr. M. Strittmatter / D. Maier	V, PJ	3	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Transfer of economic methods of risk assessment to legal matters</li> <li>- Role of the legal function in risk management</li> <li>- Basics of managerial risk management (e.g. legal and regulatory requirements, design and institutions of risk management systems)</li> <li>- Process of risk management (e.g. identification, basic and aggregated forms of risk measurement, regulation, monitoring and reporting)</li> <li>- Process of integrating legal tech into a legal function while keeping appropriate risk mitigation controls.</li> </ul>
<b>Legal Tech (EN)</b> Prof. Dr. M. Strittmatter	V, PJ	1	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Understand the relevance of IT for the legal services sector</li> <li>- Discover potentials for standardization and automatization on corporate legal services</li> <li>- Develop knowledge and skills relative to the implementation of Legal Tech Services into Corporate Legal Services</li> </ul>

<b>Literatur/Medien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coleman, T.: A Practical Guide to Risk Management</li> <li>- Crouhy, M. / Galai, D. / Mark, R.: The Essentials of Risk Management</li> <li>- Diederichs, M.: Risikomanagement und Risikocontrolling</li> <li>- Hampton, J.: Fundamentals of Enterprise Risk Management</li> <li>- Hopkin, P.: Fundamentals of Risk Management</li> <li>- Hopkins, B.: Legal Risk Management for In-House Counsel and Managers</li> <li>- Weinstein, S.: Legal Risk Management, Governance and Compliance</li> <li>- Breidenbach / Glatz, Rechtshandbuch Legal Tech</li> <li>- Daniel und Richard Susskind, The Future of the Professions: How Technology will the Work of Human Experts, 2015</li> </ul> <p>each in its most recent edition</p>		
<b>Sprache</b>	Englisch	<b>Zuletzt aktualisiert</b>	21.09.2022

<b>Modul 08</b>	<b>M&amp;A / Corporate</b>			
<b>Modul-Koordination</b>	<b>Start</b>	<b>Modul-Kürzel/-Nr.</b>	<b>ECTS-Punkte</b>	<b>Arbeitsaufwand</b>
Prof. Dr. B. Kahre	SS	WRM - MAC	10	300 h
	<b>Dauer</b>	<b>SWS</b>	<b>Kontaktzeit</b>	<b>Selbststudium</b>
	1 Semester	6	90 h	210 h

<b>Einsatz des Moduls im Studiengang</b>	<b>Angestrebter Abschluss</b>	<b>Modul-Typ (PM/WPM)</b>	<b>Beginn im Studiensemester</b>	<b>SPO-Version / Jahr</b>
WRM	LL.M.	PM	B	SPO 2 / 2019

<b>Inhaltliche Teilnahme Voraussetzung</b>	
<b>Verwendbarkeit des Moduls im o.g. Studiengang</b>	Als Vorkenntnis erforderlich für Modul: Sinnvoll zu kombinieren mit Modul:

Püfungsleistungen des Moduls		Benotete Prüfung	Unbenotete Prüfung	Unbenoteter Leistungsnachweis
	Modulprüfung (MP)	M15+SP		
	Modulteilprüfung (MTP)			
<b>Zusammensetzung der Endnote</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Note der benoteten Modul(teil)prüfung <input type="checkbox"/> ECTS-gewichtetes, arithmetisches Mittel der benoteten Modulteilprüfungen <input type="checkbox"/> Sonstiges:			

<b>Lernziele des Moduls</b>	<p><b>Fachliche Kompetenzen</b> The students will gain insights into the complex area of mergers and acquisitions of business enterprises (M&amp;A). This comprises in-depth knowledge of various forms of business transactions, formation and alliances with high relevance for today's business practice. Building on these basic legal and business aspects of M&amp;A, the students will understand the common practice in managing M&amp;A-projects, especially the function, content and procedures of legal, financial and tax due diligence. This also covers a thorough understanding of the various aspects of transaction documentation and business formation, with a special focus on business risk and profit management. Besides the legal aspects of M&amp;A transactions, the students understand the common methods of business valuation using Market Multiples or Discounted Cashflow Methods. Overall, the students will be enabled to act in professional M&amp;A management and take ownership of relevant business or risk management decisions.</p> <p><b>Methodische Kompetenzen</b> Students will gain expert knowledge in group management, e.g. in holding structures, joint ventures and (strategic) alliances. They will be enabled to discuss pro and contra of group structures, followed up by a SWOT-analysis. Students will be able to draft relevant legal documents to build up joint ventures and gain knowledge and experience in managing the different legal and operative entities in national and multinational companies.</p> <p>Based on existing legal and business knowledge, the module aims on broadening and deepen the understanding of M&amp;A processes, instruments and techniques. Besides, the students will gain a better understanding of the practical implications of M&amp;A through a comprehensive M&amp;A Case Study.</p> <p><b>Fächerübergreifende Kompetenzen</b> The students will recognize and evaluate the role of corporations within society. Furthermore, they will be able to address relevant social issues during the process of corporate structuring. This will broaden their understanding of the role of a legal manager within society.</p>
-----------------------------	--

<b>Lehr- und Lernformen</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Vorlesung <input checked="" type="checkbox"/> Übung <input checked="" type="checkbox"/> Selbststudium <input checked="" type="checkbox"/> Workshop/Seminar <input type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Exkursion <input type="checkbox"/> Sonstiges:
-----------------------------	--

<b>Teilmodul Lehrende</b>	<b>Art</b>	<b>SWS</b>	<b>ECTS</b>	<b>Lehrinhalt</b>
---------------------------	------------	------------	-------------	-------------------

<b>M&amp;A (EN)</b> Prof. Dr. B. Kahre / Dr. A. Schwarz	V, PJ	4	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Introduction into M&amp;A (Takeover Tactics, Market Insights, M&amp;A Process)</li> <li>- Structuring of M&amp;A Transactions</li> <li>- Cross Border Transactions</li> <li>- Financial, Tax and Legal Due Diligence</li> <li>- Business Valuation (Market Multiples, Discounted Cashflow Methods)</li> <li>- Contractual Risk Management, Regulatory Issues and Anti-Trust Implications</li> <li>- Post Merger Integration</li> <li>- Case Study</li> </ul>
<b>Corporate / Group, Joint Ventures and Alliances Management (EN)</b> Prof. Dr. O. Haag	V, PJ	2	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Different types of corporate groups</li> <li>- Joint venture and (strategic) alliance management</li> <li>- Holding structures</li> <li>- Domination agreements</li> <li>- Profit and loss transfer agreements</li> </ul>

<b>Literatur/Medien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Damodaran, A.: Investment Valuation: Tools and Techniques for Determining the Value of any Asset, Wiley Finance Series</li> <li>- DePamphilis, D.: Mergers, Acquisitions and other Restructuring Activities</li> <li>- Holzapfel, Hans-Joachim /Pöllath, Reinhard: Unternehmenskauf in Recht und Praxis (in German language)</li> <li>- Miller, Edwin L.: Mergers and Acquisitions: A Step-by-Step Legal and Practical Guide, Kindle Edition</li> <li>- Haux, J.; Handbuch Beteiligungsmanagement (in German language)</li> <li>- Kahre, B./ Laier, R./ Vanini, U.; Financial Management – Die finanzielle Führung von Unternehmungen (in German language)</li> <li>- Lutter, M.; Holding-Handbuch, Recht-Management-Steuern. (in German language)</li> <li>- Hasselbach, K. (Herausg.); Beck'sches Holding-Handbuch, Rechtspraxis der verbundenen Unternehmen (in German language)</li> <li>- Wirtz, B.; Mergers &amp; Acquisitions Management: Strategie und Organisation von Unternehmenszusammenschlüssen (in German language)</li> <li>- Picot, G.; Handbuch Mergers &amp; Acquisitions: Planung Durchführung – Integration (in German language)</li> </ul> <p>each in its most recent edition</p>		
<b>Sprache</b>	Deutsch/Englisch	<b>Zuletzt aktualisiert</b>	15.06.2021

<b>Modul 09</b>	<b>Contract Drafting / Negotiation</b>			
<b>Modul-Koordination</b>	<b>Start</b>	<b>Modul-Kürzel/-Nr.</b>	<b>ECTS-Punkte</b>	<b>Arbeitsaufwand</b>
Prof. Dr. K. Klodt-Bußmann	SS	WRM - CDN	5	150 h
	<b>Dauer</b>	<b>SWS</b>	<b>Kontaktzeit</b>	<b>Selbststudium</b>
	1 Semester	2	45 h	105 h

<b>Einsatz des Moduls im Studiengang</b>	<b>Angestrebter Abschluss</b>	<b>Modul-Typ (PM/WPM)</b>	<b>Beginn im Studiensemester</b>	<b>SPO-Version / Jahr</b>
WRM	LL.M.	PM	B	SPO 2 / 2019

<b>Inhaltliche Teilnahme Voraussetzung</b>	Legal Management Terminology
<b>Verwendbarkeit des Moduls im o.g. Studiengang</b>	Als Vorkenntnis erforderlich für Modul: Sinnvoll zu kombinieren mit Modul:

<b>Püfungsleistungen des Moduls</b>		<b>Benotete Prüfung</b>	<b>Unbenotete Prüfung</b>	<b>Unbenoteter Leistungsnachweis</b>
	<b>Modulprüfung (MP)</b>	SP + R		
	<b>Modulteilprüfung (MTP)</b>			
<b>Zusammensetzung der Endnote</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Note der benoteten Modul(teil)prüfung <input type="checkbox"/> ECTS-gewichtetes, arithmetisches Mittel der benoteten Modulteilprüfungen <input type="checkbox"/> Sonstiges:			

<b>Lernziele des Moduls</b>	<p><b>Fachliche Kompetenzen</b> Students proof proficiency in understanding the impact of proper contract drafting relative to business transactions and risk. Understanding the business metrics of a deal is a key for a contract writer to translate business concepts into understandable contract language. By training and exploring the impact of good contract writing with numerous examples, while keeping an eye on the interaction with applicable law, the students improve and broaden their respective knowledge and skills. As a result of lectures and exercises, students find themselves well trained to negotiate a contract even in the event that they are not identical with the author of the contract. Students show skills in interpreting contract language, translating business into legal concepts and subsequently defend an interest via the means of a contract. A key qualification is also diligence in understanding contract language and explaining the importance of precise drafting to business clients while managing their expectations to close a deal.</p> <p><b>Fächerübergreifende Kompetenzen</b> This subject contributes specifically to the development of students' social skills by experiencing role-plays involving different corporate situations and cultures, case studies in teams, negotiation exercises. Detailed peer feedback and group discussions further contribute to the improvement of students' social skills. There is ongoing encouragement for students in this class to learn from each other and to responsibly practice new communication and negotiation skills by experimenting with ideas in the role-plays, as well as reflect on their experiences through class discussion and group reporting.</p>
-----------------------------	---

<b>Lehr- und Lernformen</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Vorlesung <input checked="" type="checkbox"/> Übung <input checked="" type="checkbox"/> Selbststudium <input checked="" type="checkbox"/> Workshop/Seminar <input checked="" type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Exkursion <input type="checkbox"/> Sonstiges:
-----------------------------	---

<b>Teilmodul Lehrende</b>	<b>Art</b>	<b>SWS</b>	<b>ECTS</b>	<b>Lehrinhalt</b>
<b>Contract Drafting /Contract Negotiation (EN)</b> Prof. Dr. K. Klodt-Bußmann	V, PJ	2	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contract structures</li> <li>- Determining factors of contract drafting (draft initiative, legal environment, language, deal timing, participants)</li> <li>- Key areas of contracts for crucial and litigious clauses</li> <li>- Negotiation principles and strategies</li> <li>- Drafting and Negotiation exercises</li> <li>- Cultural issues</li> <li>- Gender in negotiation</li> </ul>

<b>Literatur/Medien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kenneth A. Adams: A Manual of Style for Contract Drafting</li> <li>- Marcel Fontaine, Filip De Ly: Drafting International Contracts - An Analysis of</li> </ul>
-------------------------	--

	<p>Contract Clauses</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Langenfeld, Gerrit: Grundlagen der Vertragsgestaltung</li><li>- Pischel, Gerhard: Handbuch Vertragsverhandlung und Vertragsmanagement</li><li>- Pischel, Gerhard: Vertragsenglisch für Management und Berater</li><li>- Mark Anderson, Victor Warner, A Z Guide to Boilerplate and Commercial Clauses</li></ul> <p>each in its most recent edition</p>		
<b>Sprache</b>	Englisch	<b>Zuletzt aktualisiert</b>	21.06.2021

<b>Modul 10</b>		<b>Master-Kolloquium</b>		
<b>Modul-Koordination</b>	<b>Start</b>	<b>Modul-Kürzel/-Nr.</b>	<b>ECTS-Punkte</b>	<b>Arbeitsaufwand</b>
Studiendekan WR	WS	WRM - KOL	2	60 h
	<b>Dauer</b>	<b>SWS</b>	<b>Kontaktzeit</b>	<b>Selbststudium</b>
	1 Semester	0	30 h	30 h

<b>Einsatz des Moduls im Studiengang</b>	<b>Angestrebter Abschluss</b>	<b>Modul-Typ (PM/WPM)</b>	<b>Beginn im Studiensemester</b>	<b>SPO-Version / Jahr</b>
WRM	LL.M.	PM	C	SPO 2 / 2019

<b>Inhaltliche Teilnahme Voraussetzung</b>	
<b>Verwendbarkeit des Moduls im o.g. Studiengang</b>	Als Vorkenntnis erforderlich für Modul: Sinnvoll zu kombinieren mit Modul: Thesis

<b>Püfungsleistungen des Moduls</b>		<b>Benotete Prüfung</b>	<b>Unbenotete Prüfung</b>	<b>Unbenoteter Leistungsnachweis</b>
	<b>Modulprüfung (MP)</b>		R	
	<b>Moduleilprüfung (MTP)</b>			
<b>Zusammensetzung der Endnote</b>	<input type="checkbox"/> Note der benoteten Modul(teil)prüfung <input type="checkbox"/> ECTS-gewichtetes, arithmetisches Mittel der benoteten Moduleilprüfungen <input type="checkbox"/> Sonstiges:			

<b>Lernziele des Moduls</b>	Die Masterstudierenden, die im Rahmen der Master-Arbeit ein komplexes Thema von aktueller, wissenschaftlicher und / oder praktischer Relevanz bearbeitet haben, weisen im Kolloquium nach, dass sie in der Lage sind, ein komplexes Thema zu präsentieren und das erarbeitete Ergebnis in einer Diskussion mit den Betreuern und anderen Interessierten zu vertreten und zu verteidigen.
-----------------------------	--

<b>Lehr- und Lernformen</b>	<input type="checkbox"/> Vorlesung <input type="checkbox"/> Übung <input checked="" type="checkbox"/> Selbststudium <input checked="" type="checkbox"/> Workshop/Seminar <input type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Exkursion <input type="checkbox"/> Sonstiges:
-----------------------------	--

<b>Teilmodul Lehrende</b>	<b>Art</b>	<b>SWS</b>	<b>ECTS</b>	<b>Lehrinhalt</b>

<b>Literatur/Medien</b>	
<b>Sprache</b>	Deutsch, ggf. Englisch
<b>Zuletzt aktualisiert</b>	14.06.2021

<b>Modul 11</b>	<b>Master-Thesis</b>			
<b>Modul-Koordination</b>	<b>Start</b>	<b>Modul-Kürzel/-Nr.</b>	<b>ECTS-Punkte</b>	<b>Arbeitsaufwand</b>
Studiendekan WR	WS	WRM - THESIS	28	840 h
	<b>Dauer</b>	<b>SWS</b>	<b>Kontaktzeit</b>	<b>Selbststudium</b>
	1 Semester	0	0 h	840 h

<b>Einsatz des Moduls im Studiengang</b>	<b>Angestrebter Abschluss</b>	<b>Modul-Typ (PM/WPM)</b>	<b>Beginn im Studiensemester</b>	<b>SPO-Version / Jahr</b>
WRM	LL.M.	PM	C	SPO 2 / 2019

<b>Inhaltliche Teilnahme Voraussetzung</b>	ggfs. Erfüllung der Auflage gem. § 2a SPOMa
<b>Verwendbarkeit des Moduls im o.g. Studiengang</b>	Als Vorkenntnis erforderlich für Modul: Sinnvoll zu kombinieren mit Modul:

<b>Püfungsleistungen des Moduls</b>		<b>Benotete Prüfung</b>	<b>Unbenotete Prüfung</b>	<b>Unbenoteter Leistungsnachweis</b>
	<b>Modulprüfung (MP)</b>			
	<b>Moduleilprüfung (MTP)</b>			
<b>Zusammensetzung der Endnote</b>	<input type="checkbox"/> Note der benoteten Modul(teil)prüfung <input type="checkbox"/> ECTS-gewichtetes, arithmetisches Mittel der benoteten Moduleilprüfungen <input type="checkbox"/> Sonstiges:			

<b>Lernziele des Moduls</b>	Die Masterstudierenden weisen mit der Master-Arbeit ihre Fähigkeit nach, ein Thema aus dem Bereich des Wirtschaftsrechts von aktueller, wissenschaftlicher und / oder praktischer Relevanz auf einem wissenschaftlich hochwertigem Niveau selbständig innerhalb von sechs Monaten zu bearbeiten. Die Masterstudierenden sind in der Lage eine komplexe Aufgabenstellung, methodisch und analytisch zu durchdringen und zu einer Lösung zuzuführen. Die Studierenden haben dazu Möglichkeit, in Unternehmen und Forschungsinstituten im In- und Ausland mitzuarbeiten. Mit der Master-Arbeit weisen die Masterstudierenden ihre argumentativen schriftlichen Fähigkeiten nach.
-----------------------------	---

<b>Lehr- und Lernformen</b>	<input type="checkbox"/> Vorlesung <input type="checkbox"/> Übung <input checked="" type="checkbox"/> Selbststudium <input type="checkbox"/> Workshop/Seminar <input type="checkbox"/> Projekt <input type="checkbox"/> Exkursion <input type="checkbox"/> Sonstiges:
-----------------------------	---

<b>Teilmodul Lehrende</b>	<b>Art</b>	<b>SWS</b>	<b>ECTS</b>	<b>Lehrinhalt</b>
---------------------------	------------	------------	-------------	-------------------

<b>Literatur/Medien</b>	
<b>Sprache</b>	Deutsch/Englisch <b>Zuletzt aktualisiert</b> 15.06.2021

