

Eröffnung innovativer Berufs- und Lebenschancen durch anwendungsorientierte Wissensvermittlung – dafür steht die HTWG Hochschule Konstanz Technik, Wirtschaft und Gestaltung, eine moderne Hochschule mit rund 4.800 Studierenden. Das PROSPER-Projekt hat sich zum Ziel gesetzt, nachhaltig professorales Personal zu gewinnen und zu binden. Eine Maßnahme ist die Förderung durch sogenannte Flex-Track-Professuren zur Erhöhung des Anteils an qualifizierten Bewerbungen auf Professuren.

## **„Flex-Track-Professur“, berufsbegleitend (20%) (m/w/d)**

**(Kennzahl 3-0001)**

Die Flex-Track-Professur ist ab 01.09.2023 zu besetzen und auf zwei Semester befristet. Die Vergütung erfolgt in Anlehnung an die Besoldungsgruppe W2.

Sie arbeiten derzeit in der Industrie und könnten sich vorstellen, Ihr Wissen und Ihre Erfahrung später einmal an Studierende weiterzugeben sowie sich in die Forschung einzubringen? Die HTWG Konstanz bietet Ihnen mit der Flex-Track-Professur die Chance, fehlende Berufungsvoraussetzungen zu komplettieren: Gehen Sie weiterhin zu 80% Tätigkeit in Ihrem Unternehmen nach und schnuppern Sie zu 20% Hochschulluft.

### **Ihr Wirkungsfeld**

- Sie sind Teil einer der folgenden Fakultäten: **Maschinenbau, Elektro- und Informationstechnik, Bauingenieurwesen oder Informatik**
- Um Ihre Berufungschancen zu verbessern, erarbeiten Sie während der Flex-Track-Professur ein Forschungskonzept.
- Sie reichen mindestens einen Antrag auf ein drittmittelgefördertes Forschungsprojekt ein, z. B. mit Ihrem derzeitigen Unternehmen als Kooperationspartner.
- Sie erwerben Lehrkompetenz, indem Sie eine Lehrveranstaltung im Umfang von 2 SWS eigenverantwortlich umsetzen.

### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Studium und besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die i.d.R. durch die Qualität einer Promotion nachgewiesen wird.
- Sie haben bereits Berufserfahrung und arbeiten derzeit in der Industrie/ Wirtschaft. Zum Ende der Flex-Track-Professur müssen drei Jahre Berufspraxis außerhalb des Hochschulbereichs erfüllt sein.
- Sie haben Kenntnis der deutschen und europäischen Forschungsförderung.

**Wir bieten**

- Sie lernen das Berufsbild der Professur kennen und werden dabei durch eine erfahrene Professorin bzw. einen erfahrenen Professor begleitet.
- Kurze Kommunikationswege sowie ein modernes Arbeitsumfeld.
- Laufende Weiterbildung durch ein breites Fortbildungsangebot, u. a. in Hochschuldidaktik und Forschungsförderung.
- Mobilitätsunterstützung durch ein Jobticket sowie eine Bibliothek und eine Mensa.
- Einen traumhaften Standort zwischen Bodensee und Alpen mit direkter Sicht auf den Seerhein.

**Allgemeine Hinweise**

Die Einstellungs Voraussetzungen ergeben sich aus § 47 LHG. Nähere Informationen hierzu können Sie unseren Allgemeinen Informationen für Professuren entnehmen, die Sie auf unserer Homepage finden.

Die HTWG Konstanz steht für personelle Vielfalt. Uns ist es wichtig, den Anteil von Frauen in Forschung und Lehre zu erhöhen, weshalb wir Frauen ermutigen, sich bei uns zu bewerben.

Bewerbungen von Schwerbehinderten werden außerdem bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Unser Dual Career Couple Service bietet Ihnen Beratung und Unterstützung zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf (Kontakt 07531/206-187, Frau Michaela David)

**Wir freuen uns über Ihre Bewerbung!**

Bewerben Sie sich bis 30.04.2023 über unser Online-Bewerbungsformular unter <https://www.htwg-konstanz.de/hochschule/die-hochschule-als-arbeitgeberin/onlinebewerbung> oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe der Kennzahl an die Abteilung Personal der Hochschule Konstanz, Alfred-Wachtel-Str. 8, 78462 Konstanz.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an den Direktor des Kooperativen Promotionskollegs, Prof. Dr. Hanno Langweg ([projekt-prosper@htwg-konstanz.de](mailto:projekt-prosper@htwg-konstanz.de))