

Die HTWG Hochschule Konstanz: mehr als 30 anwendungsorientierte Studiengänge, rund 4.500 engagierte Studierende, zahlreiche Forschungs- und Praxisprojekte, profilierte Lehrende, innovationsorientierte Unternehmenspartner und über 80 internationale Partnerhochschulen. Mit ihrem sechs Fakultäten umfassenden Campus direkt am Seerhein bietet die HTWG beste Rahmenbedingungen für zukunftsorientierte Lehre und Forschung über fachliche und nationale Grenzen hinweg – und das seit 1906.

Sie begeistern sich dafür, Studierende praxisnah auszubilden und zu fördern? Die HTWG Konstanz bietet in ihrer Fakultät Bauingenieurwesen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Professur für Physik und nachhaltige Energietechnologien (m/w/d) **Besoldungsgruppe W2 (Kennzahl 1-1219)**

Ihr Wirkungsfeld

- Sie lehren und forschen in den Bereichen
 - Physik und Methoden der Physik, mit einem besonderen Fokus auf Physikdidaktik,
 - erneuerbare Energien und nachhaltige Energieversorgung, insbesondere in der Erzeugung von Wärme aus erneuerbaren Quellen, thermische Energiespeicherung und Wärmenetze.
- Sie engagieren sich innerhalb des Teams für die Weiterentwicklung der Physiklehre und unterstützen den Ausbau der Laborinfrastruktur.
- Sie beteiligen sich an der Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie der Hochschule und interdisziplinären Kooperationen.
- Sie betreuen Studierende bei Projekt- und Abschlussarbeiten und in den praktischen Studiensemestern.
- Bei Bedarf lehren Sie weitere Grundlagenfächer der Natur- und Ingenieurwissenschaften innerhalb und außerhalb der Fakultät.
- Sie wirken mit bei der Weiterentwicklung von Studiengängen und engagieren sich in der internationalen Zusammenarbeit.

Darüber hinaus sind Sie bereit,

- sich in der angewandten Forschung sowie im Wissens- und Technologietransfer zu betätigen,
- den Kontakt zu Schulen zu pflegen und auszubauen und sich in der MINT-Förderung zu engagieren, um junge Menschen für technische Studiengänge zu begeistern,
- die Hochschule im Rahmen der akademischen Selbstverwaltung aktiv mitzugestalten,
- Ihre Führungsrolle kooperativ und verantwortungsbewusst auszufüllen und
- Ihre Lehre studierendenorientiert nach unserem [„Leitbild Lehre“](#) auszurichten.

Sie übernehmen die Dienstaufgaben gemäß § 46 des Landeshochschulgesetzes (LHG).

Ihr Profil

Wir suchen eine engagierte Persönlichkeit, die neben den Einstellungsvoraussetzungen nach LHG § 47 folgendes Profil mitbringt:

- eine Promotion in Physik oder einer zum Aufgabengebiet passenden Disziplin,
- fundierte Kenntnisse und relevante Berufserfahrung in den Bereichen der Erneuerbaren Energien, idealerweise in der Wärmeerzeugung aus erneuerbaren Quellen, der thermischen Energiespeicherung und der Wärmenetze und

- Gute Beherrschung der deutschen und der englischen (für nichtdeutschsprachige Bewerber*innen ggf. nach einer definierten Übergangsfrist) Sprache und die Bereitschaft zur Übernahme von Lehrveranstaltungen in deutscher und englischer Sprache.

Idealerweise bringen Sie mit

- ein abgeschlossenes Studium in Physik,
- Erfahrung in der Lehre und der Betreuung von Studierenden in technisch-physikalischen sowie energiebezogenen Themen,
- Erfahrung in der angewandten Forschung.

Wir wünschen uns eine Persönlichkeit, die den Themen Gleichstellung und Diversity offen gegenübersteht und über interkulturelle Kompetenz verfügt.

Bei geringen Deutschkenntnissen ist innerhalb von 3 Jahren die Erreichung eines B2-Kenntnisnachweises zu erbringen.

Unser Angebot

- Wir verfügen über ein großes (inter-)nationales Netzwerk in Wissenschaft, Wirtschaft und Politik.
- Sie erwartet ein dynamisches, inspirierendes und respektvolles Arbeitsumfeld mit Themen am Puls der Zeit. Wir leben Nachhaltigkeit, Transformation, Technologie und Kreativität!
- Freuen Sie sich auf abwechslungsreiche und sinnstiftende Aufgaben, kreative Gestaltungsspielräume sowie ein engagiertes und wertschätzendes Kollegium.
- Als Mitglied im Verbund familiengerechte Hochschule ist uns die Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familie ein wichtiges Anliegen. Wir unterstützen Sie bei Fragen rund um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.
- Sie arbeiten nicht nur dort, wo andere Urlaub machen, wir fördern auch die Lebensqualität unserer Mitarbeiter*innen durch attraktive Sport- und Freizeitangebote.

Allgemeine Hinweise

Nähere Informationen zu den Einstellungsvoraussetzungen nach § 47 LHG finden Sie auf unserer [Homepage](#) unter Allgemeinen Informationen für Professuren.

Die Anstellung erfolgt grundsätzlich zunächst als Professor*in in einem Beamtenverhältnis auf Probe. Bei Bewährung und bei Fortbestehen der beamtenrechtlich vorgeschriebenen Voraussetzungen erfolgt nach drei Jahren die Übernahme in ein Beamtenverhältnis auf Lebenszeit ohne Durchführung eines erneuten Berufungsverfahrens.

Die HTWG Konstanz setzt sich aktiv für eine geschlechtergerechte Hochschulkultur ein und fördert personelle Vielfalt. Unser Ziel ist es, den Frauenanteil bei den Professuren zu erhöhen. Daher begrüßen wir insbesondere Bewerbungen von Frauen.

Bewerbungen von Personen mit einer Schwerbehinderung oder ihnen gleichstellte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bei Fragen zu Dual Career wenden Sie sich an Michaela David (mdavid@htwg-konstanz.de).

Ihre Bewerbung

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugniskopien sowie Nachweise der beruflichen Tätigkeiten) können Sie – unter Angabe der Kennzahl – **bis spätestens zum 28.11.2025** vorzugsweise über unser Online-Bewerbungsformular unter

<https://www.htwg-konstanz.de/hochschule/die-hochschule-als-arbeitgeberin/onlinebewerbung>

oder an die Präsidentin der Hochschule Konstanz, Frau Prof. Dr. Sabine Rein, Alfred-Wachtel-Straße 8, 78462 Konstanz einreichen.

Bei Rückfragen zur Professur können Sie sich an den Vorsitzenden der Berufungskommission, Herrn Prof. Dr. Jian-hua Meng, unter Tel. 07531 206-212 oder E-Mail jmeng@htwg-konstanz.de wenden.

Machen Sie mit uns den nächsten Schritt auf Ihrem Karriereweg!