

Stellenausschreibung

Die HTWG Konstanz ist eine moderne Hochschule mit sechs Fakultäten, rund 4450 Studierenden und mehreren hundert Mitarbeitenden auf einem lebendigen Campus direkt am Seerhein. An der Fakultät Architektur und Gestaltung ist zum 01.11.2025 folgende Position zu besetzen:

Projektmitarbeiter*in im Forschungsprojekt „BIPV-Initiative BW - Etablierung“ (20 %) (m/w/d)

(Kennzahl 2-1174)

Die Beschäftigung ist bis 31.12.2026 befristet. Die Vergütung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation bis TV-L 10 EG 2.

Das Aufgabengebiet umfasst:

- Unterstützung bei der Konzept-Entwicklung des mobilen BIPV-Kompetenzzentrums BW, insbesondere bei der Auswahl und Zusammenstellung repräsentativer BIPV-Module und Montagesysteme für das Schaudepot
- Mitarbeit bei der Konzeption und organisatorischen Durchführung der BIPV-Roadshow 2.0 an drei Standorten in Baden-Württemberg, einschließlich Unterstützung bei der Vorbereitung und Betreuung der Veranstaltungen
- Unterstützung bei der Erhebung und Aufbereitung von Kostendaten realisierter BIPV-Projekte für die Kostenkennwert-Datenbank in Zusammenarbeit mit Vermögen und Bau Baden-Württemberg
- Mitarbeit bei der Durchführung leitfadengestützter Interviews und Fokusgruppen-Untersuchungen zu planerischen Einflussfaktoren auf Teilkosten und Wirtschaftlichkeit von BIPV-Systemen
- Unterstützung bei der Entwicklung des BIPV-Wertschöpfungsrechners, insbesondere bei der Datenaufbereitung und -eingabe sowie bei der Testung des Onlinetools
- Aufbereitung und Präsentation von Teilergebnissen im BIPV-Leitfaden www.bipv-bw.de, einschließlich Erstellung von Texten, Grafiken und Abbildungen
- Mitwirkung beim Projektmanagement, insbesondere bei der Kommunikation mit Projektpartnern und der organisatorischen Vorbereitung von Projekttreffen und Fachtagungen

Anforderungsprofil:

Bewerberinnen und Bewerber sollten über ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Architektur (Bachelor) oder eines vergleichbaren Studiengangs mit Schwerpunkt nachhaltiges Bauen oder Energieeffizienz verfügen. Kenntnisse aus dem Bereich des nachhaltigen Bauens, insbesondere erste Erfahrungen zu den Aufgabenstellungen der bauwerksintegrierten Photovoltaik aus den Bereichen BIPV-Planung und BIPV-Kostenanalyse sind erwünscht. Erfahrungen aus der Mitarbeit in öffentlich geförderten Verbundforschungsprojekten sind von Vorteil. Freude an der Netzwerkarbeit, gute Kommunikationsfähigkeiten und ein Verständnis der Themen rund um die Energiewende werden erwartet. Interesse an der Konzeption von Ausstellungsformaten und wissenschaftlichen Veranstaltungen ist wünschenswert. Kenntnisse in der Kostenplanung nach HOAI und in der Wirtschaftlichkeitsberechnung von PV-Anlagen sind von Vorteil.

Die bisher erworbene Berufsqualifikation und praktischen Erfahrungen sollten zum selbstständigen, strukturierten und zielgebundenen Arbeiten befähigen. Erwartet werden weiter Eigenständigkeit, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit und ein hoher Grad an Organisationsfähigkeit.

Kenntnisse der gängigen Bürosoftware (MS Word, Excel und PowerPoint) und mindestens einer CAD-Software werden vorausgesetzt. Gute Kenntnisse mit WordPress sowie Kenntnisse zu Grafikprogrammen (Adobe Suite) sind von Vorteil.

Wir bieten Ihnen:

- Eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit im Hochschulumfeld in einem offenen, motivierten und kollegialen Team sowie einem lebendigen Betriebsklima
- Einen zentralen Arbeitsplatz dort, wo andere Urlaub machen
- Flexible Arbeitszeit mit Möglichkeiten zum Arbeiten im Homeoffice
- Fortbildungsangebote und Angebote für neue Mitarbeiter*innen zu einem guten Start an der Hochschule, Angebote der Personalentwicklung sowie der Gesundheitsförderung (u.a. Teilnahmemöglichkeit an den Angeboten des Unisports und Firmenfitness mit HANSEFIT)
- Eine familienfreundliche Hochschule (u.a. mit Kinderbetreuung/Ferienprogramm in den Oster-, Pfingst- und Herbstferien für 6- bis 12-Jährige)
- Zuschuss zum JobTicket BW oder Deutschlandticket
- JobBike BW
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Vermögenswirksame Leistungen
- Vergünstigtes Essen in der Mensa und 30 Tage Jahresurlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Tarifierhöhungen (Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder – TV-L)).

Die Hochschule Konstanz ist bestrebt, den Anteil an Mitarbeiterinnen zu erhöhen und begrüßt deshalb ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Bewerben Sie sich bis 10.10.2025 über unser Online-Bewerbungsformular unter <https://www.htwg-konstanz.de/hochschule/die-hochschule-als-arbeitgeberin/onlinebewerbung> oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe der Kennzahl an die Abteilung Personal der Hochschule Konstanz, Alfred-Wachtel-Str. 8, 78462 Konstanz.

Sie haben noch Rückfragen? Wenden Sie sich gerne an Prof. Dr.-Ing. Thomas Stark, Tel. 07531/206-191, E-Mail: stark@htwg-konstanz.de