

## Stellenausschreibung

Die HTWG Konstanz ist eine moderne Hochschule mit sechs Fakultäten, rund 4450 Studierenden und mehreren hundert Mitarbeitenden auf einem lebendigen Campus direkt am Seerhein. In der Fakultät für Bauingenieurwesen ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Position zu besetzen:

### **Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (Postdoc oder Doktorand\*in) im Forschungsprojekt TimFaSys – Digitale Prozesssimulation & Lean-Construction (50 %) (m/w/d)**

**(Kennzahl 2-1262)**

Die Beschäftigung ist befristet auf 34 Monate, mit Option auf Verlängerung. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar. Die Vergütung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation bis EG 13 TV-L

Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Entwicklung und Optimierung smarterer Logistik- und Montagelösungen für den Bauprozess
- Anwendung und Weiterentwicklung von Lean-Construction-Methoden, inkl. Taktplanung und Variabilitätsreduktion
- Modellierung, Simulation und Optimierung von Bau- und Montageprozessen mit Software wie AnyLogic oder vergleichbaren Tools
- Analyse von Prozessdaten, Visualisierung von Szenarien und Entwicklung digitaler Entscheidungshilfen
- Schnittstellenkoordination zwischen Planung, Fertigung und Baustellenlogistik
- Wissenschaftliche Dokumentation, Publikation und Präsentation der Projektergebnisse

Sie bringen mit:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Master, Diplom, Promotion) im Bauingenieurwesen, Wirtschaftsingenieurwesen Bau, Architektur, Holzbau oder verwandten Disziplinen
- Fundierte Kenntnisse im Bauprozessmanagement, Lean-Methoden oder Baustellenlogistik
- Erfahrung in der Arbeit mit Simulationssoftware (z. B. AnyLogic) oder der Bereitschaft, sich darin einzuarbeiten
- Affinität zu digitalen Werkzeugen, Datenanalyse und modellbasierter Planung
- Eigenständige, strukturierte Arbeitsweise und Teamfähigkeit

Wir bieten Ihnen:

- Arbeit an der Schnittstelle zwischen Bauwirtschaft, Digitalisierung und angewandter Forschung
- Zusammenarbeit mit führenden Ingenieur-, Bau- und Holzbauunternehmen
- Gelegenheit zur Promotion oder eigenständigen Forschung (Postdoc)
- Kollegiales Umfeld in attraktiver Lage am Bodensee – dort, wo andere Urlaub machen
- Flexible Arbeitszeit mit Möglichkeiten zum Arbeiten im Homeoffice
- Fortbildungsangebote und Angebote für neue Mitarbeiter\*innen zu einem guten Start an der Hochschule, Angebote der Personalentwicklung sowie der Gesundheitsförderung (u.a. Teilnahmemöglichkeit an den Angeboten des Unisports und Firmenfitness mit HANSEFIT)
- Eine familienfreundliche Hochschule (u.a. mit Kinderbetreuung/Ferienprogramm in den Oster-, Pfingst- und Herbstferien für 6- bis 12-Jährige)
- Zuschuss zum JobTicket BW oder Deutschlandticket

- JobBike BW
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Vermögenswirksame Leistungen
- Vergünstigtes Essen in der Mensa und 30 Tage Jahresurlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Tarifierhöhungen (Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder – TV-L)).

Die Hochschule Konstanz ist bestrebt, den Anteil an Mitarbeiterinnen zu erhöhen und begrüßt deshalb ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Bewerben Sie sich bis 10.09.2025 über unser Online-Bewerbungsformular unter <https://www.htwg-konstanz.de/hochschule/die-hochschule-als-arbeitgeberin/onlinebewerbung> oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe der Kennzahl an die Abteilung Personal der Hochschule Konstanz, Alfred-Wachtel-Str. 8, 78462 Konstanz.

Sie haben noch Rückfragen? Wenden Sie sich gerne an Prof. Dr.-Ing. Michael Bühler, mbuehler@htwg-konstanz, Tel. +49 151 143 144 99.