

## Stellenausschreibung

Die HTWG Konstanz ist eine moderne Hochschule mit sechs Fakultäten, rund 4450 Studierenden und mehreren hundert Mitarbeitenden auf einem lebendigen Campus direkt am Seerhein. In der Fakultät Elektro- und Informationstechnik ist im Projekt *Flowgrids – Transferstrategie für KI-basierte Algorithmen zur Netzbetriebsführung elektrischer Verteilnetze* zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Position zu besetzen:

### Projektmitarbeiter\*in (100%) (m/w/d)

(Kennzahl 2-13006)

Die Beschäftigung ist bis zum 16.10.2025 befristet und wird nach persönlicher Voraussetzung bis Entgeltgruppe TV-L 12 vergütet. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Die Energiewende stellt neue Anforderungen an die intelligente Betriebsführung von Stromnetzen, insbesondere auf Mittel- und Niederspannungsebene. In den Forschungsprojekten „IT-Grid Design“ und „AI4Grids“ an der HTWG Konstanz wurden KI-basierte Algorithmen entwickelt, die eine Echtzeit-Optimierung des Netzbetriebs ermöglichen. Diese Technologien erleichtern sowohl die Integration erneuerbarer Energien als auch den flexiblen Einsatz von Verbrauchern. Derzeit existiert jedoch kein marktreifes Produkt, das Verteilnetzbetreiber\*innen den Zugang zu diesen innovativen Lösungen eröffnet.

*Flowgrids* setzt genau hier an: Ziel ist die Entwicklung eines Minimum Viable Product (MVP), das die wesentlichen Funktionen der Algorithmen in einer benutzerfreundlichen Anwendung bereitstellt. Darüber hinaus bereitet das Projekt den Transfer der Forschungsergebnisse in die Praxis vor – durch den Aufbau strategischer Partnerschaften, die Entwicklung eines Schutzrechtskonzepts sowie die Durchführung einer fundierten Marktanalyse.

Langfristig ist eine gemeinsame Ausgründung geplant. Die Erstellung eines Businessplans sowie die frühzeitige Ansprache potenzieller Investor\*innen sollen die Chancen auf eine weiterführende Finanzierung – beispielsweise im Rahmen des EXIST-Forschungstransfers – signifikant erhöhen.

Ihre Aufgaben:

- Bewertung des aktuellen Marktes für KI-basierte Algorithmen im Verteilnetzbetrieb und Einschätzung des zukünftigen Marktpotenzials
- Gemeinsam mit unseren potentiellen Kund\*innen unsere Produkte, Lösungen und das Geschäftsmodell weiterentwickeln
- Entwicklung einer Marketing- und Vertriebsstrategie
- Untersuchung der Schutzrechtssituation im Bereich der KI-basierten Netzbetriebsführung und Entwicklung eines passenden Schutzrechtskonzepts
- Vermarktung der Idee auf Messen, Branchentreffen und über Social Media
- Ansprache potenzieller Investor\*innen

Sie bringen mit:

- Abgeschlossenes Bachelorstudium der Energiewirtschaft, Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsingenieurwesen oder vergleichbar
- Erfahrung in der Unternehmensgründung im technischen Bereich und in der Akquise von Fördermitteln
- Berufliche Erfahrung im Start-Up Umfeld
- Teamfähigkeit und Kommunikationsfähigkeit
- Reisebereitschaft innerhalb Deutschlands
- Interesse an einer gemeinsamen Unternehmensgründung

- Wünschenswert: Kenntnisse und Netzwerke in den Bereichen Stromnetzbetriebsführung und -planung

Wir bieten Ihnen:

- Eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit im Hochschulumfeld in einem offenen, motivierten und kollegialen Team sowie einem lebendigen Betriebsklima
- Einen zentralen Arbeitsplatz dort, wo andere Urlaub machen
- Flexible Arbeitszeit mit Möglichkeiten zum Arbeiten im Homeoffice
- Fortbildungsangebote und Angebote für neue Mitarbeiter\*innen zu einem guten Start an der Hochschule, Angebote der Personalentwicklung sowie der Gesundheitsförderung (u.a. Teilnahmemöglichkeit an den Angeboten des Unisports und Firmenfitness mit HANSEFIT)
- Eine familienfreundliche Hochschule (u.a. mit Kinderbetreuung/Ferienprogramm in den Oster-, Pfingst- und Herbstferien für 6- bis 12-Jährige)
- Zuschuss zum JobTicket BW oder Deutschlandticket
- JobBike BW
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Vermögenswirksame Leistungen
- Vergünstigtes Essen in der Mensa und 30 Tage Jahresurlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Tarifierhöhungen (Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder – TV-L)

Die Hochschule Konstanz ist bestrebt, den Anteil an Mitarbeiterinnen zu erhöhen und begrüßt deshalb ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Bewerben Sie sich bis 25.05.2025 über unser Online-Bewerbungsformular unter <https://www.htwg-konstanz.de/hochschule/die-hochschule-als-arbeitgeberin/onlinebewerbung> oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe der Kennzahl an die Abteilung Personal der Hochschule Konstanz, Alfred-Wachtel-Str. 8, 78462 Konstanz.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Herrn Prof. Dr. G. Schubert, Telefon 07531/206-9112 oder [gunnar.schubert@htwg-konstanz.de](mailto:gunnar.schubert@htwg-konstanz.de).