Stellenausschreibung

An der Hochschule Konstanz, einer modernen Hochschule mit rund 4.800 Studierenden, ist in der Fakultät Elektro- und Informationstechnik im Fachbereich Software Engineering ab sofort folgende Position zu besetzen:

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in IMProvT-II (60 %) (m/w/d)

(Kennzahl 2-13008)

Die Beschäftigung ist vom 01.11.2025 bis 31.03.2026 befristet. Die Vergütung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation bis TV-L EG 13. Die Stelle ist nicht teilbar.

Werden Sie teil eines innovativen Forschungsprojekts

Das Ziel des Projekts „IMProvT II“ Projektes (Intelligente Messverfahren zur Prozessoptimierung von Trinkwasserbereitstellung und -verteilung) ist die Entwicklung einer Digitalisierungsplattform für die Wasserwirtschaft zur energetischen Optimierung der Trinkwasserbereitstellung und -verteilung.

Das Projekt ist Teil des Verbundprojekts "Smart Green City Konstanz", in dem die Stadt Konstanz zusammen mit Partnern aus Wissenschaft und Wirtschaft pilothaft digitale Lösungen für eine nachhaltige und gemeinwohlorientierte Stadtentwicklung erprobt.

Freuen Sie sich auf ein spannendes Arbeitsgebiet

- Methodische Untersuchungen von weiteren KI-basierten Ansätzen zur Optimierung der effizienten Regelung und sicheren Betriebs des Trinkwassernetzes.
- Validierung und Verifikation des Regelungssystem.
- Integration des Regelungssystems in die bestehende Visualisierungsplattform
- Analyse und Aufbereitung der Eingangsmessdaten.
- Implementierung und Evaluation von KI-Modellen zur Prädiktion des Füllstandes in Hochbehältern des Trinkwassersystems.
- Publikation und Präsentation von Forschungsergebnissen.
- Koordination/fachliche Führung von wissenschaftlichen Hilfskräften und Abschlussarbeiten.

Das zeichnet Sie aus:

- Abgeschlossenes Masterstudium im Bereich Elektrotechnik, Informatik oder vergleichbar.
- Fundierte Kenntnisse in maschinellem Lernen und KI, insbesondere im Bereich des verstärkenden Lernens.
- Erfahrung in der Programmierung mit gängigen ML-Frameworks (TensorFlow, PyTorch, etc.)
- Kenntnisse in der Verwendung von open-source LLMs sowie deren Frameworks wünschenswert.
- Bereitschaft sich in neue Themenbereiche einzuarbeiten, bei Gesamtsystemtests mitzuwirken und Ihr Wissen in die Lehre einzubringen.
- Sichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
- Ausgeprägte strukturierte Arbeitsweise, methodisches Vorgehen und analytische Denkweise.
- Teamfähigkeit, Engagement und Freude an der Bearbeitung komplexer Aufgaben.

Wir bieten Ihnen:

- Eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem dynamischen Umfeld
- Ein freundliches und unterstützendes Team
- Flexible Arbeitszeit mit Möglichkeiten zum Arbeiten im Homeoffice
- Fortbildungsangebote und Angebote für neue Mitarbeiter*innen zu einem guten Start an der Hochschule, Angebote der Personalentwicklung sowie der Gesundheitsförderung (u.a. Teilnahmemöglichkeit an den Angeboten des Unisports und Firmenfitness mit HANSEFIT)
- Eine familienfreundliche Hochschule (u.a. mit Kinderbetreuung/Ferienprogramm in den Oster-, Pfingst- und Herbstferien für 6- bis 12-Jährige)
- Zuschuss zum JobTicket BW oder Deutschlandticket
- JobBike BW
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Vermögenswirksame Leistungen
- Vergünstigtes Essen in der Mensa und 30 Tage Jahresurlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Tariferhöhungen (Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder – TV-L)

Die Hochschule Konstanz ist bestrebt, den Anteil an Mitarbeiterinnen zu erhöhen, und begrüßt deshalb ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Bewerben Sie sich **bis 22.07.2025** über unser Online-Bewerbungsformular unter <https://www.htwg-konstanz.de/hochschule/die-hochschule-als-arbeitgeberin/onlinebewerbung> oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe der Kennzahl an die Abteilung Personal der Hochschule Konstanz, Alfred-Wachtel-Str. 8, 78462 Konstanz.

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Christopher Knievel (christopher.knievel@htwg-konstanz.de).