

Stellenausschreibung

An der Hochschule Konstanz, einer modernen Hochschule mit rund 4.800 Studierenden, ist im Ubiquitous Computing Labor der Fakultät Informatik zum 01.08.2024 folgende Position zu besetzen:

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (10 %) (m/w/d)

(Kennzahl 2-1450)

Die Beschäftigung ist bis 28.02.2026 befristet. Die Vergütung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation bis TV-L EG E13.

Das wissenschaftlich-technische Kooperationsprojekt zielt darauf ab, neue Methoden für die Diagnose und Behandlung von Kindern und Jugendlichen mit impulsiven Kontroll-Störungen (ICDs) zu entwickeln, indem automatische Sprachanalysen, Schlaf- und Stresssignale, von mobilen Geräten gesammelt werden, um dann mit Hilfe von maschinellen Lerntechniken und der Entwicklung von KI-Methoden und -Werkzeugen anwendbar zu werden. Die Projektarbeiten finden zusammen mit einem Forschungspartner aus Kolumbien statt.

Das Aufgabengebiet umfasst:

- Synchronisation von laufenden Forschungsarbeiten mit den Projektzielen
- Modellerweiterung (insbesondere KI-basiert) von Verfahren sowie deren Anpassung auf existierende Prototypen
- Planung, Durchführung und Analyse von wissenschaftlichen Studien
- Praxisorientierte und zielgruppengerechte Bereitstellung wissenschaftlicher Erkenntnisse
- Aufbau von Kompetenzgruppen

Anforderungsprofil:

Wir erwarten ein abgeschlossenes Master-Studium in Informatik, Biomedical Engineering oder vergleichbar. Sie haben mehrjährige Erfahrungen aus dem hier relevanten Teilgebiet der Informatik sowie den wissenschaftlichen Anwendungen in der Schlafmedizin. Ihre überdurchschnittlichen wissenschaftlichen Forschungen und Arbeitsergebnisse können Sie z.B. durch anerkannte peer-review Journal Publikationen nachweisen. Sie besitzen gute Kenntnisse in spanischer Sprache (Niveau B1), um mit dem wissenschaftlichen Kooperationspartner bei den Studien und den zielgruppenorientierten Arbeiten nahtlos kooperieren zu können.

Wir bieten Ihnen

- Eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit im Hochschulumfeld, in einem offenen, motivierten und kollegialen Team sowie einem lebendigen Betriebsklima
- Flexible Arbeitszeit, mit Möglichkeiten zum Homeoffice
- Fortbildungsangebote und Angebote für neue Mitarbeiter*innen, Angebote der Personalentwicklung sowie der Gesundheitsförderung (u.a. Teilnahmemöglichkeit an den Angeboten des Unisports)
- Eine familienfreundliche Hochschule (u.a. mit Kinderbetreuung/Ferienprogramm in den Oster-, Pfingst- und Herbstferien für 6-12jährige)
- Zuschuss zum JobTicket BW
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Vermögenswirksame Leistungen
- Vergünstigtes Essen in der Mensa und 30 Tage Jahresurlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Tariferhöhungen (TV-L)

Die Hochschule Konstanz ist bestrebt, den Anteil an Mitarbeiterinnen zu erhöhen, und begrüßt deshalb ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Bewerben Sie sich bis 30.06.2024 über unser Online-Bewerbungsformular unter <https://www.htwg-konstanz.de/hochschule/die-hochschule-als-arbeitgeberin/onlinebewerbung> oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe der Kennzahl an die Abteilung Personal der Hochschule Konstanz, Alfred-Wachtel-Str. 8, 78462 Konstanz.

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Ralf Seepold, E-Mail: ralf.seepold@htwg-konstanz.de