

## Stellenausschreibung

An der Hochschule Konstanz, einer modernen Hochschule mit rund 4450 Studierenden, ist im Ubiquitous Computing Labor der Fakultät Informatik zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Position zu besetzen:

### **Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (100 %) (m/w/d)**

**(Kennzahl 2-1458)**

Die Beschäftigung ist bis 31.10.2027 befristet. Die Vergütung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation bis TV-L EG E13.

Das Interreg-Projekt CareVolutionAI zielt auf die Einführung intelligenter digitaler Sensortechnologien in Pflegeeinrichtungen und Kliniken der Alpenrhein-Bodensee-Hochrhein-Region. Mit Hilfe von KI-basierten 3D-Sensoren sollen pflegerelevante Ereignisse wie Stürze, Dekubitus, kognitive Störungen und Schlafprobleme erkannt und analysiert werden. Ziel ist es, die Lebensqualität, Sicherheit und Selbstbestimmung der Bewohnerinnen und Bewohner zu erhöhen und gleichzeitig das Pflegepersonal durch die Automatisierung von Kontroll- und Dokumentationsaufgaben zu entlasten.

Das Aufgabengebiet umfasst:

- Wissenschaftliche Recherchen im Bereich der Gesundheits- und Pflegeversorgung mit Fokussierung auf Sturzerkennung
- Konzeption, Entwicklung und Umsetzung von innovativen KI-basierten Lösungen im Bereich der Gesundheits- und Pflegeversorgung
- Vorbereitung, Aufbau, Konzeption, Durchführung und Auswertung einer grenzüberschreitenden wissenschaftlichen Studie unter Berücksichtigung der Anforderungen aller beteiligten Stakeholder in den medizinischen Zentren und den Pflegefachzentren
- Dokumentation, Berichterstattung und Abstimmung mit Fördergebern

Anforderungsprofil:

- Akademischer und technischer Hintergrund: Master- oder Doktorabschluss in Informatik, Medizininformatik, Data Science, Elektrotechnik oder einem vergleichbaren Fachgebiet
- Fundierte Kenntnisse in Künstlicher Intelligenz und Machine Learning, insbesondere in der Verarbeitung von Sensordaten und Verhaltensmustern.
- Methodenkenntnisse in quantitativer und qualitativer empirischer Forschung (z. B. Feldstudien, Evaluation, Statistik mit R oder Python)
- Interesse an interdisziplinärer Forschung im Schnittfeld von Informatik, Gesundheit und Pflege.
- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise.
- Angewandte Fähigkeiten: Fähigkeit, zu Veröffentlichungen, Förderanträgen und technischer Dokumentation beizutragen.

Wir bieten Ihnen:

- Eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit im Hochschulumfeld in einem offenen, motivierten und kollegialen Team sowie einem lebendigen Betriebsklima
- Einen zentralen Arbeitsplatz dort, wo andere Urlaub machen
- Flexible Arbeitszeit mit Möglichkeiten zum Arbeiten im Homeoffice
- Fortbildungsangebote und Angebote für neue Mitarbeiter\*innen zu einem guten Start an der Hochschule, Angebote der Personalentwicklung sowie der Gesundheitsförderung (u.a. Teilnahmemöglichkeit an den Angeboten des Unisports und Firmenfitness mit HANSEFIT)

- Eine familienfreundliche Hochschule (u.a. mit Kinderbetreuung/Ferienprogramm in den Oster-, Pfingst- und Herbstferien für 6- bis 12-Jährige)
- Zuschuss zum JobTicket BW oder Deutschlandticket
- JobBike BW
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Vermögenswirksame Leistungen
- Vergünstigtes Essen in der Mensa und 30 Tage Jahresurlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Tarifierhöhungen (Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder – TV-L)).

Die Hochschule Konstanz ist bestrebt, den Anteil an Mitarbeiterinnen zu erhöhen, und begrüßt deshalb ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Bewerben Sie sich bis 17.09.2025 über unser Online-Bewerbungsformular unter <https://www.htwg-konstanz.de/hochschule/die-hochschule-als-arbeitgeberin/onlinebewerbung> oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe der Kennzahl an die Abteilung Personal der Hochschule Konstanz, Alfred-Wachtel-Str. 8, 78462 Konstanz.

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Ralf Seepold, E-Mail: [ralf.seepold@htwg-konstanz.de](mailto:ralf.seepold@htwg-konstanz.de)