

Stellenausschreibung

Die HTWG Konstanz ist eine moderne Hochschule mit sechs Fakultäten, rund 4450 Studierenden und mehreren hundert Mitarbeitenden auf einem lebendigen Campus direkt am Seerhein. In der Fakultät Informatik ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Position zu besetzen:

Mitarbeiter*in Fakultäts-IT mit Schwerpunkt Kommunikationsnetze (100%) (m/w/d)

(Kennzahl 2-1463)

Die Beschäftigung ist unbefristet.

Die Vergütung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation bis EG 11 TV-L.

Das Aufgabengebiet umfasst:

- Betrieb der IT-Infrastruktur der Fakultät Informatik (Systemadministration)

Sie werden Teil des IT-Teams, das die Infrastruktur der Fakultät Informatik gemeinsam betreibt. Zu den vielfältigen Aufgaben zählen das Bereitstellen von Software in den PC-Pools, der Betrieb einer Virtualisierungsinfrastruktur inkl. der darauf laufenden Server, die Installation und Wartung von Serveranwendung sowie die generelle Beschaffung von Hard- und Software. Ihre Spezialisierung liegt im Bereich der Netzwerkinfrastruktur und der IT- und Netzwerksicherheit.

- Unterstützung von IT-Projekten und Lehrveranstaltungen

Als Teil des IT-Teams übernehmen Sie auch weitere Aufgaben an der Fakultät wie die technische Unterstützung von Lehrenden bei verschiedenen Projekten und wirken bei den Veranstaltungen der Fakultät mit, wie z.B. Girls' Day, HTWG-Sommerfest, Lange Nacht der Wissenschaft etc.

- Laborbetrieb an der Fakultät Informatik, derzeitigung schwerpunktmäßig im Bereich Kommunikationsnetze

Neben Ihren Aufgaben im IT-Team sind Sie eigenständig für den Betrieb des Labors Kommunikationsnetze zuständig. Das Labor Kommunikationsnetze beschäftigt sich schwerpunktmäßig mit der drahtgebundenen und drahtlosen Kommunikation von eingebetteten Systemen. Sie kümmern sich um die in den Laboren und Projekten benötigte Hardware wie Microcontroller (Arduino, Raspberry Pi etc.) und Funkmodule (z.B. 4G, Bluetooth), aber auch Fahrzeugroboter und leisten technische Unterstützung bei Laborübungen, Abschlussarbeiten und Teamprojekten.

Anforderungsprofil:

Sie haben ein Studium der Informatik (Bachelor/Master/Diplom) erfolgreich absolviert oder haben eine vergleichbare Qualifikation. Ihre Fachkenntnisse liegen im Bereich IT-Infrastruktur (Virtualisierung, Serveradministration) und Informationssicherheit. Sie arbeiten gerne mit Studierenden und haben Interesse am Experimentieren mit Hardware. Sie besitzen elektrotechnische Grundkenntnisse und haben Erfahrungen mit verschiedenen Microcontrollerplattformen.

Die IT treibt ständigen Fortschritt in Technik und Prozessen. Wir erwarten eine Bereitschaft und die Fähigkeit, sich schnell neue Fähigkeiten und Technologien anzueignen. Was Sie noch nicht beherrschen, sollten Sie bereit sein zu lernen. Teamfähigkeit, Serviceorientierung und Innovationsfreude runden Ihr Profil ab. Gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache sind für Sie selbstverständlich.

Sie bringen mit:

- Freude an der Zusammenarbeit mit Studierenden
- Interesse am Umgang mit Hardware und am Experimentieren mit neuen Technologien
- Eigeninitiative und Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen
- Sozialkompetenz, Teamfähigkeit und Belastbarkeit

- Fachkenntnisse im Bereich IT-Infrastruktur (u.a. Virtualisierung, Windows- und Linux-Server; Softwareverteilungssysteme) und Informationssicherheit
- Gerne auch Kenntnisse in IT- und Netzwerksicherheit, insbesondere im Umgang mit Netzwerkkomponenten, Zugriffskontrollen und sicherem Systembetrieb
- Gerne auch gute Programmierkenntnisse in Skriptsprachen und Erfahrung mit Automatisierungswerkzeugen

- Praktische Erfahrung mit Microcontrollerplattformen (z.B. Arduino, Raspberry Pi, ESP32), insbesondere Anbindung und Programmierung von Sensoren und Aktoren
- Elektrotechnisches Grundwissen für den Anschluss und Betrieb von Motoren, Servos und Leistungselektronik
- gerne auch praktische Erfahrung mit Kommunikationstechnologien (z.B. ZigBee, LTE/5G, CANbus, Bluetooth) und entsprechender Module und Boards

Wir bieten Ihnen:

- Eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit im Hochschulumfeld in einem offenen, motivierten und kollegialen Team sowie einem lebendigen Betriebsklima
- Einen zentralen Arbeitsplatz dort, wo andere Urlaub machen
- Flexible Arbeitszeit mit Möglichkeiten zum Arbeiten im Homeoffice
- Fortbildungsangebote und Angebote für neue Mitarbeiter*innen zu einem guten Start an der Hochschule, Angebote der Personalentwicklung sowie der Gesundheitsförderung (u.a. Teilnahmemöglichkeit an den Angeboten des Unisports und Firmenfitness mit HANSEFIT)
- Eine familienfreundliche Hochschule (u.a. mit Kinderbetreuung/Ferienprogramm in den Oster-, Pfingst- und Herbstferien für 6- bis 12-Jährige)
- Zuschuss zum JobTicket BW oder Deutschlandticket
- JobBike BW
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Vermögenswirksame Leistungen
- Vergünstigtes Essen in der Mensa und 30 Tage Jahresurlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Tarifierhöhungen (Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder – TV-L).

Die Hochschule Konstanz ist bestrebt, den Anteil an Mitarbeiterinnen zu erhöhen, und begrüßt deshalb ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Bewerben Sie sich bis 16.02.2026 über unser Online-Bewerbungsformular unter <https://www.htwg-konstanz.de/hochschule/die-hochschule-als-arbeitgeberin/onlinebewerbung> oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe der Kennzahl an die Abteilung Personal der Hochschule Konstanz, Alfred-Wachtel-Str. 8, 78462 Konstanz.

Sie haben noch Rückfragen? Wenden Sie sich gerne an Prodekan Prof. Dr. Dirk Staehle, dirk.staehle@htwg-konstanz.de.