

Stellenausschreibung

An der Hochschule Konstanz, einer modernen Hochschule mit rund 4.300 Studierenden, ist am Institut für Strategische Innovation und Transformation ab sofort folgende Position zu besetzen:

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in im Projekt Grenzenlos Gründen (35 %) (m/w/d)

(Kennzahl 2-24030)

Die Beschäftigung ist befristet bis 30.06.2029. Die Stelle ist nicht teilbar
Die Vergütung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation bis EG 13 TV-L.

Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Planung, Koordination und Durchführung der Arbeitspakete „Projektsteuerung“ und „Innovation Collider“ im Interreg-Projekt *Grenzenlos Gründen*
- Organisation, Vermarktung & Durchführung der Projektaktivitäten, Workshops und Veranstaltungen
- Konzeption und Durchführung einer wissenschaftlichen Begleitforschung auf Basis des Action-Research-Ansatz
- Pflege und Ausbau von Kooperationen und Netzwerken mit relevanten Akteuren aus Wissenschaft und Wirtschaft
- Erhebung, Auswertung und Aufbereitung projektbezogener Daten und Kennzahlen
- Mitwirkung bei der Erstellung wissenschaftlicher Publikationen sowie bei der Berichterstattung im Rahmen des Projekts

Sie bringen mit:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Master) im Bereich Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit gängigen IT-Anwendungen, insbesondere MS Office
- Fundierte theoretische und idealerweise auch praktische Kenntnisse in den Bereichen Entrepreneurship, Innovation und Startup-Methoden
- Kenntnisse im agilen Projektmanagement, Datenerhebung und Kennzahlenauswertung
- Erste wissenschaftliche Publikationserfahrungen im Schwerpunkt Entrepreneurship
- Erste Erfahrung mit dem Action-Research-Ansatz
- Erfahrungen in Forschungsprojekten und/oder der Gründungsförderung
- Erfahrung in der Organisation und Durchführung von Netzwerkveranstaltungen und Workshops
- Englischkenntnisse verhandlungssicher in Wort und Schrift
- Eine selbstständige, verantwortungsbewusste und strukturierte Arbeitsweise
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Kreativität sowie Organisationsgeschick
- Ausgeprägte Kooperations- und Kommunikationsfähigkeiten

Wir bieten Ihnen:

- Eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit im Hochschulumfeld in einem offenen, motivierten und kollegialen Team sowie einem lebendigen Betriebsklima
- Einen zentralen Arbeitsplatz dort, wo andere Urlaub machen
- Flexible Arbeitszeit mit Möglichkeiten zum Arbeiten im Homeoffice
- Fortbildungsangebote und Angebote für neue Mitarbeiter*innen zu einem guten Start an der Hoch-

- schule, Angebote der Personalentwicklung sowie der Gesundheitsförderung (u.a. Teilnahmemöglichkeit an den Angeboten des Unisports und Firmenfitness mit HANSEFIT)
- Eine familienfreundliche Hochschule (u.a. mit Kinderbetreuung/Ferienprogramm in den Oster-, Pfingst- und Herbstferien für 6- bis 12-Jährige)
- Zuschuss zum JobTicket BW oder Deutschlandticket
- JobBike BW
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Vermögenswirksame Leistungen
- Vergünstigtes Essen in der Mensa und 30 Tage Jahresurlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Tarifierhöhungen (Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder – TV-L).

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Schwerbehinderte und Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Bewerben Sie sich bis 17.08.2026 über unser Online-Bewerbungsformular unter <https://www.htwg-konstanz.de/hochschule/die-hochschule-als-arbeitgeberin/onlinebewerbung> oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe der Kennzahl an die Abteilung Personal der Hochschule Konstanz, Alfred-Wachtel-Str. 8, 78462 Konstanz.

Sie haben noch Rückfragen? Wenden Sie sich gerne an Prof. Dr. Guido Baltes, guido.baltes@htwg-konstanz.de.