

Stellenausschreibung

Die HTWG Konstanz ist eine moderne Hochschule mit sechs Fakultäten, rund 4450 Studierenden und mehreren hundert Mitarbeitenden auf einem lebendigen Campus direkt am Seerhein. Am dort gelegenen Institut für Strategische Innovation und Transformation ist zum 01.03.2026 folgende Position zu besetzen:

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in Sustainable Mobility Lab (50 %) (m/w/d)

(Kennzahl 2-24049)

Die Beschäftigung ist befristet von 01.03.2026 bis 31.03.2027. Die Vergütung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation bis TV-L EG 13.

Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Betreuung studentischer Projekte und Abschlussarbeiten im Kontext des Sustainable Mobility Lab
- Entwicklung, Pilotierung und Evaluation eines symbiotischen Plattformkonzepts
- Empirische Datenerhebung und KPI-Analyse im Kontext einer Mobilitätsplattform
- Konzeption und Umsetzung von Konferenzen, Hackathons und Workshops
- Ergebnisverwertung durch Leitfäden, Handlungsempfehlungen und wissenschaftliche Co-Publikationen

Sie bringen mit:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (mindestens Master/Diplom) in Wirtschaftsingenieurwesen, Betriebswirtschaftslehre oder einem verwandten Fachgebiet
- Erste Berufserfahrung im Projektmanagement/ Marketing oder im Bereich Datenanalyse
- Theoretische und praktische Erfahrungen im Bereich Mobilität oder Entrepreneurship
- Sicherheit in der empirischen Datenerhebung, Analyse und Interpretation von KPIs sowie im Umgang mit quantitativen und qualitativen Forschungsmethoden
- Erfahrung in der Planung, Organisation und Durchführung von Events sowie Freude an der Gestaltung interaktiver Formate
- Ausgeprägtes Interesse an Nachhaltigkeit, Innovation und interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Selbständiges, flexibles und verantwortungsbewusstes Arbeiten
- Kreativität und Eigeninitiative
- Organisationstalent, Kooperations- und Kommunikationsstark

Wir bieten Ihnen:

- Eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit im Hochschulumfeld in einem offenen, motivierten und kollegialen Team sowie einem lebendigen Betriebsklima
- Einen zentralen Arbeitsplatz dort, wo andere Urlaub machen
- Flexible Arbeitszeit mit Möglichkeiten zum Arbeiten im Homeoffice
- Fortbildungsangebote und Angebote für neue Mitarbeiter*innen zu einem guten Start an der Hochschule, Angebote der Personalentwicklung sowie der Gesundheitsförderung (u.a. Teilnahmemöglichkeit an den Angeboten des Unisports und Firmenfitness mit HANSEFIT)
- Eine familienfreundliche Hochschule (u.a. mit Kinderbetreuung/Ferienprogramm in den Oster-, Pfingst- und Herbstferien für 6- bis 12-Jährige)
- Zuschuss zum JobTicket BW oder Deutschlandticket
- JobBike BW
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)

- Vermögenswirksame Leistungen
- Vergünstigtes Essen in der Mensa und 30 Tage Jahresurlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Tariferhöhungen (Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder – TV-L)

Die Hochschule Konstanz ist bestrebt, den Anteil an Mitarbeiterinnen zu erhöhen und begrüßt deshalb ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Bewerben Sie sich bis 07.02.2026 über unser Online-Bewerbungsformular unter

<https://www.htwg-konstanz.de/hochschule/die-hochschule-als-arbeitgeberin/onlinebewerbung>

oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe der Kennzahl an die Abteilung Personal der Hochschule Konstanz, Alfred-Wachtel-Str. 8, 78462 Konstanz. Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an Prof. Dr.-Ing. Guido Baltes gbaltes@htwg-konstanz.de