

Stellenausschreibung

Die HTWG Konstanz ist eine moderne Hochschule mit sechs Fakultäten, rund 4450 Studierenden und mehreren hundert Mitarbeitenden auf einem lebendigen Campus direkt am Seerhein. Am Konstanz Institut für Corporate Governance (KICG) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Position zu besetzen:

Akademische*r Mitarbeiter*in (20%) (m/w/d)

(Kennzahl 2-24051)

Die Beschäftigung ist auf ein Jahr zeitlich befristet. Die Vergütung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation bis EG 13 TV-L.

Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Fachliche Forschungsarbeit zum Thema „Compliance und Integrity“ allgemein
- Fachliche Nacharbeit zum vergangenen Forschungsprojekt „Compliance und Integrity als Führungsaufgabe und Kulturgestaltung“
- Konzeption und Erstellung eines Projektantrags zur Einwerbung von Drittmitteln und damit zusammenhängende wissenschaftliche Recherche zu den Themen ESG-Compliance, Leadership, Sustainable Governance, Integrity Culture und Kulturmessung sowie zur aktuellen Gesetzgebung
- Unterstützung beim Betrieb der organisationalen Struktur des Forschungsinstituts
- Anfertigung von Präsentationen und Mitwirkung bei der Erstellung von Publikationen
- Literaturverwaltung, -recherche und -beschaffung
- Öffentlichkeitsarbeit (Aktualisierung der Homepage, Besuch von Konferenzen)
- Einsatz in der Hochschullehre

Sie bringen mit:

Erwartet wird ein mit guter Leistung abgeschlossenes Masterstudium der Wirtschafts- bzw. Sozialwissenschaften oder eines vergleichbaren, geisteswissenschaftlichen Studiums mit wirtschaftsethischem Bezug (Master of Arts o. Diplom) oder ein sich im Abschluss befindliches Studium der eben genannten Kriterien.

Zudem bringen Sie folgende Leistungsmerkmale mit:

- grundlegende Kenntnisse in den Themengebieten Corporate Governance, Compliance Management, Wirtschafts- und Unternehmensethik,
- Befähigung zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Erfahrung im Projektmanagement und der Koordination von Forschungsvorhaben
- Sicherer Umgang mit MS-Office-Anwendungen

Wir bieten Ihnen:

- Eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit im Hochschulumfeld in einem offenen, motivierten und kollegialen Team sowie einem lebendigen Betriebsklima
- Einen zentralen Arbeitsplatz dort, wo andere Urlaub machen
- Flexible Arbeitszeit mit Möglichkeiten zum Arbeiten im Homeoffice
- Fortbildungsangebote und Angebote für neue Mitarbeiter*innen zu einem guten Start an der Hochschule, Angebote der Personalentwicklung sowie der Gesundheitsförderung (u.a. Teilnahmemöglichkeit an den Angeboten des Unisports und Firmenfitness mit HANSEFIT)
- Eine familienfreundliche Hochschule (u.a. mit Kinderbetreuung/Ferienprogramm in den Oster-, Pfingst- und Herbstferien für 6- bis 12-Jährige)
- Zuschuss zum JobTicket BW oder Deutschlandticket

- JobBike BW
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Vermögenswirksame Leistungen
- Vergünstigtes Essen in der Mensa und 30 Tage Jahresurlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Tarifierhöhungen (Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder – TV-L)).

Die Hochschule Konstanz ist bestrebt, den Anteil an Mitarbeiterinnen zu erhöhen und begrüßt deshalb ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Bewerben Sie sich bis 18.02.2026 über unser Online-Bewerbungsformular unter <https://www.htwg-konstanz.de/hochschule/die-hochschule-als-arbeitgeberin/onlinebewerbung> oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe der Kennzahl an die Abteilung Personal der Hochschule Konstanz, Alfred-Wachtel-Str. 8, 78462 Konstanz.

Sie haben noch Rückfragen? Wenden Sie sich gerne an Prof. Dr. Stephan Grüninger unter stephan.grueninger@htwg-konstanz.de