

Stellenausschreibung

Die HTWG Konstanz ist eine moderne Hochschule mit sechs Fakultäten, rund 4450 Studierenden und mehreren hundert Mitarbeitenden auf einem lebendigen Campus direkt am Seerhein. Im Institut für Systemdynamik] ist zum 01.06.2026 im Projekt folgende Position zu besetzen:

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (80 %) (m/w/d)

(Kennzahl 2-24084)

Die Beschäftigung ist befristet bis zum 28.02.2028 und grundsätzlich teilbar. Die Vergütung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation bis EG 13 TV-L.

Die Stelle ist im Projekt KIBAD (KI-gestützte Batteriedatenanalyse zur Schaffung nachhaltiger Dateninfrastrukturen und Second-Life-Anwendungen in der Kreislaufwirtschaft) verortet.

Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Aufbereitung des Stands der Forschung im Bereich SOH/RUL Schätzung von Li-Ionen Zellen
- Erstellung und Evaluierung von physikalisch- bzw. datenbasierten Modelle von Li-Ionen Zellen
- Entwicklung und Implementierung von Diagnose und Prognostik Verfahren unter Verwendung klassischer und KI-basierter Methoden
- Kooperation mit Projektpartnern
- Experimentelle Tätigkeiten am Batterieprüfstand
- Verfassen von Publikationen und Berichten

Bei Interesse und entsprechender Eignung besteht die Möglichkeit mit einer Promotion zu beginnen.

Sie bringen mit:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium mit Masterabschluss im Bereich Elektrotechnik und Informationstechnik oder einer verwandten Fachrichtung
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der Systemdynamik
- Sehr gute Programmierkenntnisse in Python und Matlab
- Erfahrungen im Bereich Modellierung von Li-Ionen Zellen sind erwünscht
- Erfahrungen im Bereich der Diagnostik und Prognostik sind erwünscht
- Sehr gute Sprachkenntnisse in Englisch
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Hohe Leistungsbereitschaft, Selbstständigkeit sowie Flexibilität

Wir bieten Ihnen:

- Eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit im Hochschulumfeld in einem offenen, motivierten und kollegialen Team sowie einem lebendigen Betriebsklima
- Einen zentralen Arbeitsplatz dort, wo andere Urlaub machen
- Flexible Arbeitszeit mit Möglichkeiten zum Arbeiten im Homeoffice
- Fortbildungsangebote und Angebote für neue Mitarbeiter*innen zu einem guten Start an der Hochschule, Angebote der Personalentwicklung sowie der Gesundheitsförderung (u.a. Teilnahmemöglichkeit an den Angeboten des Unisports und Firmenfitness mit HANSEFIT)

- Eine familienfreundliche Hochschule (u.a. mit Kinderbetreuung/Ferienprogramm in den Oster-, Pfingst- und Herbstferien für 6- bis 12-Jährige)
- Zuschuss zum JobTicket BW oder Deutschlandticket
- JobBike BW
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Vermögenswirksame Leistungen
- Vergünstigtes Essen in der Mensa und 30 Tage Jahresurlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Tarifierhöhungen (Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder – TV-L).

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Schwerbehinderte und Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Bewerben Sie sich bis 30.04.2026 über unser Online-Bewerbungsformular unter <https://www.htwg-konstanz.de/hochschule/die-hochschule-als-arbeitgeberin/onlinebewerbung> oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe der Kennzahl an die Abteilung Personal der Hochschule Konstanz, Alfred-Wachtel-Str. 8, 78462 Konstanz.

Sie haben noch Rückfragen? Wenden Sie sich gerne an Prof. Dr-Ing. Johannes Reuter (jreuter@htwg-konstanz.de).