

Stellenausschreibung

An der Hochschule Konstanz, einer modernen Hochschule mit rund 4450 Studierenden, ist im Bereich Lehre, Qualität und digitale Transformation ab 01.01.2026 folgende Position zu besetzen:

Referent*in Prozessmanagement (50%) (m/w/d)

(Kennzahl 2-3265)

Die Beschäftigung ist zunächst befristet bis zum 31.12.2027. Die Vergütung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation bis TV-L EG 12.

Sie sind verantwortlich für den Arbeitsbereich Prozessmanagement an der HTWG. Dies umfasst insbesondere die folgenden Aufgaben:

- Betreuung und Pflege des Prozess-Management-Portals (Anwender betreuen, schulen, zulassen/löschen, Systemupdates betreuen, Systemeinstellungen verwalten),
- Prozess-Design / Prozessmodellierung / Prozesscoaching für die Analyse, Dokumentation und Optimierung von Kern- und Unterstützungsprozessen,
- Konzeptionierung, Implementierung und Einführung von Workflows für bestehende Prozesse,
- Durchführung von internen Prozessworkshops und Abstimmung mit den jeweiligen Stakeholdern,
- Konzeptionelle und operative Unterstützung der Hochschulleitung in Fragen des Prozessmanagements.

Das bringen Sie mit:

- Breite Hochschulerfahrung im Bereich Qualitäts- und Prozessmanagement und fundierte Kenntnisse von Qualitäts- und Prozessmanagement,
- Kenntnisse in BPMN 2.0,
- IT- und/oder Programmierkenntnisse, idealerweise im Kontext von GBTec-Tools
- Kenntnisse des Business Prozess Reengineering und von agilen Methoden,
- Ziel- und lösungsorientierte Arbeitsweise sowie Umsetzungsstärke,
- Zuverlässigkeit, Verantwortungsbereitschaft, Eigeninitiative, Teamfähigkeit und ausgeprägte Kommunikationskompetenz.

Wir bieten Ihnen:

- Eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit im Hochschulumfeld in einem offenen, motivierten und kollegialen Team sowie einem lebendigen Betriebsklima
- Einen zentralen Arbeitsplatz dort, wo andere Urlaub machen
- Flexible Arbeitszeit mit Möglichkeiten zum Arbeiten im Homeoffice
- Fortbildungsangebote und Angebote für neue Mitarbeiter*innen zu einem guten Start an der Hochschule, Angebote der Personalentwicklung sowie der Gesundheitsförderung (u.a. Teilnahmemöglichkeit an den Angeboten des Unisports und Firmenfitness mit HANSEFIT)
- Eine familienfreundliche Hochschule (u.a. mit Kinderbetreuung/Ferienprogramm in den Oster-, Pfingst- und Herbstferien für 6- bis 12-Jährige)
- Zuschuss zum JobTicket BW oder Deutschlandticket

- JobBike BW
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Vermögenswirksame Leistungen
- Vergünstigtes Essen in der Mensa und 30 Tage Jahresurlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Tarifierhöhungen (Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder – TV-L)).

Die Hochschule Konstanz ist bestrebt, den Anteil an Mitarbeiterinnen zu erhöhen und begrüßt deshalb ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Bewerben Sie sich mit den üblichen Unterlagen bis zum 12.08.2025 über unser Online-Bewerbungsformular unter

<https://www.htwg-konstanz.de/hochschule/die-hochschule-als-arbeitgeberin/onlinebewerbung>

oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe der Kennzahl an die Abteilung Personal der Hochschule Konstanz, Alfred-Wachtel-Str. 8, 78462 Konstanz.

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an Thomas Birkhölzer, Vizepräsident Lehre, Qualität und digitale Transformation, Tel. 07531 206-9113, birkhoelzer@htwg-konstanz.de.