

## **Stellenausschreibung**

Die HTWG Konstanz ist eine moderne Hochschule mit sechs Fakultäten, rund 4400 Studierenden und mehreren hundert Mitarbeitenden auf einem lebendigen Campus direkt am Seerhein. In der Zentralen Studienberatung ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Position zu besetzen:

### **Learning Specialist im Projekt „Erfolgreich lernen!“ (50 %) (m/w/d)**

**(Kennzahl 2-3489)**

Die Beschäftigung ist befristet auf 5 Jahre. Die Vergütung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation bis EG 12 TV-L.

Das Projekt „Erfolgreich lernen!“ in der Zentralen Studienberatung wird gefördert vom Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg und hat - neben der Beratung und Orientierung von Studieninteressierten und Studierenden - zum Ziel, Studienabbrüche zu verhindern.

Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Sie konzipieren wissenschaftsbasierte Workshops, (ggf. KI-gestützte) Selbstlernmodule und weitere innovative Formate zur Stärkung von Learning, Thinking, und Reasoning Skills für Studierende im Projekt „Erfolgreich lernen!“ und führen diese - auch auf Englisch - durch
- Sie geben prägnante Impulse für die Mathematik-Lerngruppen (während des Semesters Montagabend ab 17:30 Uhr)
- Sie betreiben Öffentlichkeitsarbeit zu den projektbezogenen Angeboten
- Sie beteiligen sich an einer Community of Practice und einschlägigen Netzwerken im Bereich der Lernkompetenzen und Future Skills und stimmen sich mit den Bereichen LQD, der psychotherapeutischen Beratungsstelle von Seezeit, den Professor\*innen ab
- Sie konsolidieren die Zusammenarbeit mit der Universität Freiburg im Projekt ELIS und mit der HAW Hamburg im Projekt Lernmodul in viamint
- Sie können die Angebote fachkundig evaluieren und Schlüsse über deren Wirksamkeit ableiten.

Sie bringen mit:

- Sie verfügen über eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Masterabschluss oder äquivalent) der Fachrichtung Erziehungswissenschaft/ Pädagogik, Lernpsychologie oder Bildungswissenschaften bevorzugt aus dem Bereich Erwachsenenbildung oder empirische Lehr-Lernforschung
- Sie bringen Erfahrung in der Konzeption und Durchführung innovativer Lernformate aus dem Bereich der Erwachsenenbildung – bevorzugt aus dem Hochschulbereich mit
- Sie kennen Lernplattformen wie Moodle und haben Erfahrung in der Umsetzung von digitalen Selbstlernmodulen
- Sie verfügen über ausgeprägte, begeisterungsfähige, zielgruppenorientierte Kommunikations- und Vermittlungskompetenz gegenüber Studierenden
- Sie haben aktuelle Kenntnisse von KI-Lösungen im Bereich Studium/Lehre/Lernen und können diese im Bereich „Lernen mit Unterstützung von KI“ routiniert umsetzen
- Sie arbeiten strukturiert und eigenverantwortlich und bringen Erfahrungen im Projektmanagement mit
- Sie verfügen über Kooperations- und Stakeholder-Kompetenz und bringen Freude und Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit mit
- Sie sind flexibel und interessiert an einer kontinuierlichen persönlichen Weiterentwicklung und -bildung
- Sie haben sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache (verhandlungssicher) und haben Erfahrung in der Durchführung von Workshops für eine mehrsprachige Zielgruppe
- Beratungskompetenzen sind von Vorteil

Wir bieten Ihnen:

- Eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit im Hochschulumfeld in einem offenen, motivierten und kollegialen Team sowie einem lebendigen Betriebsklima
- Einen zentralen Arbeitsplatz dort, wo andere Urlaub machen
- Flexible Arbeitszeit mit Möglichkeiten zum Arbeiten im Homeoffice
- Fortbildungsangebote und Angebote für neue Mitarbeiter\*innen zu einem guten Start an der Hochschule, Angebote der Personalentwicklung sowie der Gesundheitsförderung (u.a. Teilnahmemöglichkeit an den Angeboten des Unisports und Firmenfitness mit HANSEFIT)
- Eine familienfreundliche Hochschule (u.a. mit Kinderbetreuung/Ferienprogramm in den Oster-, Pfingst- und Herbstferien für 6- bis 12-Jährige)
- Zuschuss zum JobTicket BW oder Deutschlandticket
- JobBike BW
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Vermögenswirksame Leistungen
- Vergünstigtes Essen in der Mensa und 30 Tage Jahresurlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Tariferhöhungen (Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder – TV-L).

Die Hochschule Konstanz ist bestrebt, den Anteil an Mitarbeiterinnen zu erhöhen und begrüßt deshalb ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Bewerben Sie sich bis 15.01.2026 über unser Online-Bewerbungsformular unter

<https://www.htwg-konstanz.de/hochschule/die-hochschule-als-arbeitgeberin/onlinebewerbung>

oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe der Kennzahl an die Abteilung Personal der Hochschule Konstanz, Alfred-Wachtel-Str. 8, 78462 Konstanz.