

Stellenausschreibung

Die HTWG Konstanz ist eine moderne Hochschule mit sechs Fakultäten, rund 4450 Studierenden und mehreren hundert Mitarbeitenden auf einem lebendigen Campus direkt am Seerhein. Im Projekt „WIRksam Studieren“ ist zum 01.09.2026 folgende Position zu besetzen:

Referent*in Curriculum-Entwicklung (100%) (m/w/d)

(Kennzahl 2-3268)

Die Stelle ist teilbar und bis zum 30.06.2030 befristet. Die Vergütung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation bis Entgeltgruppe 13 TV-L.

Das Projekt „WIRksam Studieren“ wird im Rahmen der Förderlinie „**Die Welt ist mein Campus**“ der Stiftung Innovation in der Hochschullehre gefördert und hat eine Laufzeit bis zum 30.06.2030. Es hat das Ziel, das Studiengangportfolio der Hochschule Konstanz systematisch durch zukunftsorientierte Studienangebote zu erweitern, die die Studierenden *wirksam* auf ihre Rolle als Verantwortungsträger*innen und Gestalter*innen einer global vernetzten Wissenschaft und Gesellschaft vorbereiten. Hochschulweit verzahnt das Projekt dafür drei Handlungsfelder: neue, in Studiengänge integrierbare Lernangebote; transdisziplinäre Projekte mit externen Partnern und gesellschaftlichen Akteurinnen und Akteuren; sowie die Hochschule selbst als Reallabor, in dem Studierende Wirksamkeit, Beteiligung und demokratische Prozesse erfahren können.

Für die Unterstützung der Gestaltung der neuen Lehrangebote suchen wir eine engagierte Persönlichkeit, die ausgewiesene hochschuldidaktische Kompetenz einbringt und damit auch das Gesamtprojekt inhaltlich und konzeptionell voranbringen kann.

Freuen Sie sich auf:

- Konzeption, Weiterentwicklung und Umsetzung von Lehr-/Lernszenarien zur Vermittlung von Future Skills im Rahmen des Projekts und als Angebote des Center of Cross-Curricular Learning (CCL)
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung und Erprobung von Micro Credentials und neuer, kompetenzorientierter Prüfungsformate
- eigenverantwortliche didaktische Beratung und Unterstützung der Lehrenden im Rahmen des Projektes zur Weiterentwicklung bestehender Lehrangebote und die Weiterentwicklung und Realisierung hochschuldidaktischer Qualifizierungs- und Schulungsprogramme
- wissenschaftliche Begleitung und Evaluation der Maßnahmen
- Beratung der Projektleitung, des CCL und der Fakultäten in didaktischen Fragen

Das zeichnet Sie aus:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Master oder gleichwertig), vorzugsweise in einem für das Aufgabengebiet relevanten Fachgebiet
- Erfahrung in der Curriculum-Entwicklung und der Konzeption und Umsetzung von Lehr-/Lernszenarien zur Vermittlung von Future Skills
- Idealerweise Erfahrung in der Konzeption und der Etablierung von Micro-Credentials
- Wünschenswerterweise Erfahrung in der Konzeption von hochschuldidaktischen Angeboten
- Ausgeprägte Kooperations- und Kommunikationskompetenz
- Hohe Eigeninitiative und Umsetzungsstärke sowie eine selbständige, flexible und verantwortungsbewusste Arbeitsweise

Wir bieten Ihnen:

- Eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit im Hochschulumfeld in einem offenen, motivierten und kollegialen Team sowie einem lebendigen Betriebsklima
- Einen zentralen Arbeitsplatz dort, wo andere Urlaub machen
- Flexible Arbeitszeit mit Möglichkeiten zum Arbeiten im Homeoffice
- Fortbildungsangebote und Angebote für neue Mitarbeiter*innen zu einem guten Start an der Hochschule, Angebote der Personalentwicklung sowie der Gesundheitsförderung (u.a. Teilnahmemöglichkeit an den Angeboten des Unisports und Firmenfitness mit HANSEFIT)
- Eine familienfreundliche Hochschule (u.a. mit Kinderbetreuung/Ferienprogramm in den Oster-, Pfingst- und Herbstferien für 6- bis 12-Jährige)
- Zuschuss zum JobTicket BW oder Deutschlandticket
- JobBike BW
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Vermögenswirksame Leistungen
- Vergünstigtes Essen in der Mensa und 30 Tage Jahresurlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Tarifierhöhungen (Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder – TV-L).

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Schwerbehinderte und Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bewerben Sie sich bis 18.07.2026 über unser Online-Bewerbungsformular unter <https://www.htwg-konstanz.de/hochschule/die-hochschule-als-arbeitgeberin/onlinebewerbung> oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe der Kennzahl an die Abteilung Personal der Hochschule Konstanz, Alfred-Wachtel-Str. 8, 78462 Konstanz.

Für inhaltliche Rückfragen wenden Sie sich bitte an den Projektleiter, Prof. Dr. Thomas Birkhölzer (Vizepräsident Lehre, Qualität und digitale Transformation) unter: thomas.birkhoelzer@htwg-konstanz.de
Für administrative Fragen, wenden Sie sich bitte an die Abteilung Personal der Hochschule Konstanz, Tel. 07531/206-116.