

Stellenausschreibung

An der Hochschule Konstanz, einer modernen Hochschule mit rund 4.300 Studierenden, ist am Institut für Strategische Innovation und Transformation ab sofort folgende Position zu besetzen:

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in im Forschungsprojekt „DINAEMIC“ (60 %) (m/w/d)

(Kennzahl 2-24031)

Die Beschäftigung ist bis 30.06.2028 befristet. Die Vergütung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation bis TV-L EG 13.

Im Fokus des Projekts steht die Entwicklung der DINAEMIC Methode, mit der sich neue Organisationsformen zur dezentralen, unternehmerischen Innovationsentwicklung im Mittelstand designen und implementieren lassen. Die Entwicklung der DINAEMIC Methode basiert auf der engen Zusammenarbeit diverser Unternehmen des Mittelstands, der Großindustrie, Beratungsunternehmen sowie Netzwerken und auf dem iterativen Vorgehen des Action Research Ansatzes.

Das Aufgabengebiet umfasst:

- Konzeption, Durchführung und Auswertung der Anforderungsanalysen und Interviewstudien
- Entwicklung, Pilotierung und Implementierung der DINAEMIC Methode
- Cross-Case-Analyse und Best-Practice-Ableitung aus Pilotprojekten
- Betreuung von Abschlussarbeiten und eigene regelmäßige wissenschaftliche Veröffentlichungen
- Veranstaltungsmanagement und Projektkommunikation

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (mindestens Master/Diplom) in Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaftslehre oder einem verwandten Fachgebiet
- Erste Erfahrungen mit qualitativen sowie quantitativen Forschungsmethoden der empirischen Sozialforschung (z. B. Leitfaden-Interviews, explorative Analyse, Fokusgruppen)
- Kenntnisse im Innovationsmanagement und in der Unternehmensentwicklung, idealerweise durch Praxis Erfahrung mit technologieorientierten Unternehmen
- Erfahrung im Projektmanagement und in der Durchführung bzw Moderation von Workshops, Arbeitskreisen oder projektbezogener Gruppenformaten
- Erste eigene wissenschaftliche Veröffentlichungen im Bereich Forschungsfeld Corporate Entrepreneurship / Entrepreneurship
- Ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeiten, eigenverantwortliche und interdisziplinäre Arbeitsweise.

Wir bieten Ihnen

- eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit im Hochschulumfeld, in einem offenen, motivierten und kollegialen Team sowie einem lebendigen Betriebsklima
- flexible Arbeitszeit, mit Möglichkeiten für Homeoffice
- Fortbildungsangebote und Angebote für neue Mitarbeiter*innen, Angebote der Personalentwicklung sowie der Gesundheitsförderung (u.a. Teilnahmemöglichkeit an den Angeboten des Unisports)
- eine familienfreundliche Hochschule (u.a. mit Kinderbetreuung/Ferienprogramm in den Oster-, Pfingst- und Herbstferien für 6-12jährige)
- Zuschuss zum JobTicket BW
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Vermögenswirksame Leistungen

- vergünstigtes Essen in der Mensa und 30 Tage Jahresurlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Tarifierhöhungen (TV-L)

Die Hochschule Konstanz ist bestrebt, den Anteil an Mitarbeiterinnen zu erhöhen, und begrüßt deshalb ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Bewerben Sie sich bis 17.08.2026 über unser Online-Bewerbungsformular unter

<https://www.htwg-konstanz.de/hochschule/die-hochschule-als-arbeitgeberin/onlinebewerbung>

oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe der Kennzahl an die Abteilung Personal der Hochschule Konstanz, Alfred-Wachtel-Str. 8, 78462 Konstanz.

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an Prof. Dr.-Ing. Guido Baltes gbaltes@htwg-konstanz.de