



Soft-Skills & Schlüsselqualifikationen

Studium generale WS 2019/20

www.htwg-konstanz.de/studium-generale

Liebe Studierende,

wir möchten Ihnen das neue Angebot des Studium generale für das Wintersemester 2019/20 vorstellen.

Um Ihnen einen besseren Überblick über das Angebot zu ermöglichen, ist das Programm in sieben Themenbereiche aufgeteilt:

- Ethik & Nachhaltigkeit
- Fremdsprachen & Interkulturelles
- Innovation
- Projekte
- Soft-Skills & Schlüsselqualifikationen
- Theater, Musik, Medien, Kunst
- Wissenschaftliches Arbeiten

Die Programme der einzelnen Themenbereiche sind alphabetisch nach Veranstaltungstitel geordnet.

Sofern auf „besondere Aushänge“ verwiesen wird, so finden Sie diese am Aushang „Studium generale“ neben dem Raum C106, an den Aushängen der entsprechenden Fakultäten oder auf den Homepages der Fakultäten!

Sollten in der Auflistung nur die anzurechnenden SWS aufgeführt sein, können die zu erwerbenden ECTS-Punkte bei der Leitung der jeweiligen Veranstaltung erfragt werden.

Wenn Sie für Ihren Studiengang einen Leistungsnachweis erwerben möchten, ist es ratsam vorab im Studiengang zu klären, ob die Studium generale Veranstaltung im Studiengang angerechnet wird.

Wie immer finden Sie weitere Informationen unter:

www.htwg-konstanz.de/studium/ergaenzende-studienangebote/studium-generale/

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg bei der Teilnahme an interessanten Veranstaltungen.

Ihr Team Studium generale

Leitung Studium generale:

Prof. Peter Franklin, HTWG Konstanz, franklin@htwg-konstanz.de

Referentin Studium generale:

Katja Schuler, HTWG Konstanz, kschuler@htwg-konstanz.de

STUDIUM GENERALE Wintersemester 2019/20

Studium generale Themenbereich

Soft-Skills & Schlüsselqualifikationen

Inhalt

Soft-Skills & Schlüsselqualifikationen	3
<i>Herausforderung China</i>	<i>4</i>
<i>Interkulturelle China/Asien-Kompetenz</i>	<i>5</i>
<i>Interkultureller Workshop</i>	<i>6</i>
<i>Leadership-Outdoor (LSO): „Selfcare & Teamgeist“</i>	<i>7</i>
<i>People Skills course</i>	<i>9</i>
<i>Rhetorik: Überzeugend auftreten – sicher präsentieren.....</i>	<i>10</i>
<i>Schlüsselqualifikationen Uni Konstanz</i>	<i>11</i>
<i>„Sprich mit mir!“ - Zielorientierte Gesprächsführung</i>	<i>12</i>
<i>Stark für Studium und Beruf</i>	<i>13</i>
<i>Unboxing diversity – Kompetenzen für den Umgang mit Vielfalt in Studium und Beruf.....</i>	<i>14</i>

Herausforderung China

englischer Veranstaltungstitel	How China challenges us
Lehrende/r	Dr. Helena Obendiek
Kontakt	chinazentrum@htwg-konstanz.de
Termine	mittwochs
Beginn	9. Oktober 2019
Zeit	mittwochs 15.45-17.15
Raum	M 003
Prüfungsart	S & L: un- und benotete Leistung
ECTS / SWS	2 ECTS/2 SWS
Anmeldung	Keine Anmeldung notwendig
Max. Teilnehmendenzahl	keine

Beschreibung	Die Lehrveranstaltung richtet sich an Studierende aller Studiengänge der Hochschule (außer AS).
Lernziele	Die Studierenden verstehen die Bedingungen des rasanten Aufstiegs Chinas zur zweitwichtigsten globalen Wirtschaftsmacht und können aktuelle Diskussionen um Chinas neuer Rolle als Weltwirtschaftsmacht und deren Bedeutung für die westlichen Industrienationen aus verschiedenen Perspektiven einordnen.
Inhalte	<ol style="list-style-type: none"> 1. Basiswissen China: Geschichte, Politik, Wirtschaft, Gesellschaft, Werte 2. Diskussion aktueller China-Themen: Wirtschafts- und Umweltpolitik, Innovation und Digitalisierung, Handelskrieg, Seidenstrasseninitiative, u.a.
Methoden	Impulsreferate, Diskussionen, Gruppenarbeit, Vorträge externer Referent/innen
Sonstiges	Ggf. Anerkennung als Wahlpflichtfach ist von den Studierenden mit den zuständigen Prüfungsämtern in den Studiengängen zu klären.

[zurück](#)

Interkulturelle China/Asien-Kompetenz

englischer Veranstaltungstitel	Intercultural Competence and Management
Lehrende/r	Prof. Dr. Gabriele Thelen, Dr. Helena Obendiek
Kontakt	chinazentrum@htwg-konstanz.de , 07531-206-9085/-9086
Termine	Jeden Mittwoch
Beginn	09. Oktober 2019
Zeit	14:00 – 15:30 Uhr
Raum	M 003
Prüfungsart	L: benotete Leistung
ECTS / SWS	3 ECTS/2 SWS
Anmeldung	Verbindliche Anmeldung bis spätestens 07.10.19 per Email an chinazentrum@htwg-konstanz.de .
Max. Teilnehmendenzahl	

Beschreibung	Lehrveranstaltung zu Erwerb interkultureller (Management-)Kompetenz in gemischtkulturellen Teams mit Studierenden aus Deutschland und internationalen Studierenden aus China, Indonesien, Malaysia, Südkorea und Taiwan
Lernziele	Verständnis für Konfliktursachen und Fehlwahrnehmungen in der interkulturellen Kommunikation, Kenntnis interkultureller Theoriemodelle, Reflektion über eigenen interkulturelle Kompetenzen und Weiterentwicklung dieser durch Erfahrungen interkultureller Teamarbeit (Gruppenarbeit), gegenseitiges Feedback und Coaching durch die Lehrenden
Inhalte	Theorien und Modelle der Interkulturellen Kommunikation und Kommunikationspsychologie, interkulturelle Übungen, Fallstudienbearbeitung, interkulturelles Assessment (Intercultural Development Inventory)
Methoden	Theoretischer Input, interkulturelle Teamarbeit, erfahrungsorientierte Übungen, interkulturelle Selbstreflektion und interkulturelles Coaching
Sonstiges	Ggf. Anerkennung als Wahlpflichtfach. Bitte mit den zuständigen Prüfungsämtern in den Studiengängen klären

Interkultureller Workshop

englischer Veranstaltungstitel	Intercultural Communication Workshop
Lehrende/r	Waltraut Bauersachs, Christine Lang
Kontakt	ikz@htwg-konstanz.de
Termine	Freitag, 18.10. (F 022), Samstag, 19.10. (F 007) und Freitag, 25.10.2019 (F 007)
Beginn	18.10.2019
Zeit	Freitag, 9 bis 17 Uhr, Samstag, 9 bis 15 Uhr, Freitag, 9 bis 15 Uhr
Raum	s.o.
Prüfungsart	S: unbenotete Leistung
ECTS / SWS	2
Anmeldung	ikz@htwg-konstanz.de
Max. Teilnehmendenzahl	20

Beschreibung	Was ist eigentlich Kultur? Wie unterscheiden sich Kulturen? Welche Herausforderungen bringt interkulturelle Kommunikation, v.a. im Hinblick auf das Berufsleben, i.e. das Arbeiten in internationalen Teams, mit sich und wie können wir diesen Herausforderungen begegnen? Diese Fragen stehen im Mittelpunkt des dreitägigen Workshops. Die Teilnehmenden lernen dabei, kulturelle Unterschiede differenziert wahrzunehmen, verschiedene Erklärungsmodelle kritisch zu beleuchten und die eigene Wertorientierung zu reflektieren.
Lernziele	Kennenlernen unterschiedlicher Kulturmodelle und Werteorientierungen, Reflektion von Stereotypen, multiple Perspektiven einnehmen können, eigene Standortbestimmung, Kennenlernen verschiedener Werkzeuge zur Dekonstruktion von eigenen und fremden Fallbeispielen.
Methoden	Unser Workshop ist sehr interaktiv: wir arbeiten mit Simulationen, Rollenspielen und Fallbeispielen. Im zweiten, praktischen Teil des Workshops haben die Teilnehmenden die Gelegenheit, die erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten anzuwenden.
Sonstiges	Kann als Modul 2 für das Zertifikat „Studium International“ belegt werden. Anrechenbar für das Zertifikat „Ethikum“. Studierende der AS-Studiengänge haben nach Absprache die Möglichkeit, eine Workshop-Einheit selbst zu gestalten und sich dies für das Zertifikat „Studium International“ anerkennen zu lassen.

[zurück](#)

Leadership-Outdoor (LSO): „Selfcare & Teamgeist“

Lehrende/r	Studentische Spur-Gruppe und Prof. Dr. Jan-Dirk Rosche
Kontakt	LSO@htwg-konstanz.de
Termine	Kick-off am Di., 8. Okt. 2019, und Outdoor-Veranstaltung am Do./Fr., 24./25. Okt. 2019, ganztags mit einer Übernachtung
Beginn	Kick-off am Di., 8. Okt., ab 19.15 Uhr, F 007
Zeit	Die Outdoor-Veranstaltung beginnt am ersten Tag morgens in aller Frühe, beinhaltet eine Übernachtung, und endet mit der Rückkehr und open end am Abend des zweiten Tages.
Raum	Kick-off am Di., 8. Okt., ab 19.15 Uhr, F 007
Prüfungsart	S & L: un- und benotete Leistung (benotete Leistung nur nach gesonderter vorheriger Absprache)
ECTS / SWS	3/2
Anmeldung	Bitte bis Do., 3. Okt., 12 Uhr, per Email an: LSO@htwg-konstanz.de Teilnahmebeitrag: 85,- Euro; bitte auch gesonderte Aushänge beachten
Max. Teilnehmende	Für das WS 2019 sind nur noch sehr wenige Plätze frei. Early Birds bzw. Interessierten am LSO im SS-20 wird empfohlen, sich im Dez. 2019 für das LSO-SS-20 voranzumelden: LSO@htwg-konstanz.de ; bitte vorher die Werbung, Aushänge, Mails vor/nach den Weihnachtsferien besonders beachten!

Beschreibung	<p><i>"Wir brauchen die ganze Truppe, jeden Spieler des Teams, wenn wir erfolgreich sein wollen!"</i> <i>Pep Guardiola</i> <i>(Spanischer Fußballtrainer bei Manchester City) -</i> Was traue ich mir und anderen zu? Wie strahle ich dies aus, kommuniziere ich dies? Wie sehr und wann traue ich mich, mich zu zeigen, mich so einzubringen wie ich wirklich bin, eventuell auch eine ganz andere Meinung zu äußern? Mit welchem Vertrauen, welcher Energie gehe ich, gehen wir mit Unerwartetem, Fremdem, mit dem Anders-Sein der anderen um? - Das „Leadership-Outdoor“ versteht sich als temporäre, lernende Organisation mit der besonderen Chance, sich, die eigene Offenheit und Neugier mutig weiterzuentwickeln.</p>
Lernziele	<p>Im Vordergrund stehen das persönliche und gemeinsame Wahrnehmen, Handeln, Reflektieren und Vorausspüren mit dem Ziel, das eigene Verhalten in neuen, fremden Situationen achtsamer und verantwortungsbewusster zu gestalten und zu optimieren. Ein Hauptziel ist, das eigene und gemeinsame Leadership-Verständnis zu reflektieren und zu innovieren sowie die eigenen Team-Fähigkeiten weiterzuentwickeln.</p>
Inhalte	<p>Ein besonderer Fokus liegt in dieser Veranstaltung auf dem Themenfeld: „Selfcare & Teamgeist“. Wie gehe ich, gehen wir mit beiden Themen, dahinter liegenden Haltungen, Idealen und Herausforderungen um?</p>
Methoden	<p>Viele offene praktische und interaktive Übungen mit besonderen Ausprobier- und Lernchancen, Reflexions-Runden und Feedforward</p>

Sonstiges

Empfohlene Literatur: (1) Alter, Urs, 2016, Teamidentität, Teamentwicklung und Führung: Wir-Gefühl am Arbeitsplatz ermöglichen – das Potential des Teams nutzen, Wiesbaden; (2) Becker, Florian, 2016, Teamarbeit, Teampsychologie, Teamentwicklung – So führen Sie Teams!, Berlin, Heidelberg; (3) Bryant, Andrew, 2017, Self Leadership: 12 Powerful Mindsets & Methods to Win in Life & Business, Singapore; (4) Coyle, Daniel, 2018, The culture code – The secrets of highly successful groups, New York; (5) Heidbrink, Marcus, Debnar-Daumler, Sebastian, 2016, Self-Leadership - Sich selbst führen in unsicheren Zeiten, Freiburg

[zurück](#)

People Skills course

Lecturer	Patrik Schulz
Contact	schulz@htwg-konstanz.de
Time	(online course)
Starts on	Kick-off meeting 11.10.2019 13:00
Room	M 107 (Kick-off meeting)
Credits	L: benotete Leistung
ECTS / SWS	2 SWS
Application	You can obtain the enrolment key for the course by writing to schulz@htwg-konstanz.de .
Max. number of participants	30
Learning objectives	Learn about people skills and their importance, reflect one's own people skills and apply tips on how to develop or improve them, practise writing in English.

[zurück](#)

Rhetorik: Überzeugend auftreten – sicher präsentieren

englischer Veranstaltungstitel	Presentation skills
Lehrende/r	Rainer Manderla, Trainer, Mediator und Coach
Kontakt	info@rainer-manderla.de
Termine	Do./Fr. 12./13.12.2019 sowie Fr. 24.01.2020
Beginn	1. Tag 09.00 Uhr
Zeit	jeweils 09.00 bis 18.00 Uhr
Raum	M 003
Prüfungsart	S & L: un- und benotete Leistung
ECTS / SWS	2
Anmeldung	Per E-Mail an stgen@htwg-konstanz.de
Max. Teilnehmendenzahl	12

Beschreibung	Reden und Auftreten sowie das Präsentieren von Ideen, Ergebnissen und Produkten in der Öffentlichkeit sowie vor Arbeitsgruppen wird immer wichtiger. Ihre Präsentation entscheidet über Ihren Erfolg.
Lernziele	Mit Hilfe von Redetechniken lernen Sie, Sicherheit für freies Auftreten und Reden zu gewinnen und Ihren persönlichen Stil zu entwickeln, um auch in schwierigen Situationen überzeugend und selbst-bewusst auftreten zu können.
Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der Rhetorik • Rede- und Überzeugungstechniken souverän anwenden • Persönliches Auftreten und Präsentieren • Übungen zum geplanten und zum spontanen Reden • Vorbereiten und Halten von Reden (mit Video-Kontrolle und (Video-) Feedback) • Individuelle Kommunikationsstrategien für (körper)sprachliches Selbst-bewusst-sein
Methoden	Übungen zum geplanten und spontanen Reden, Video-Analyse, Methoden-Übungen

[zurück](#)

Schlüsselqualifikationen Uni Konstanz

Lehrende/r	https://www.uni-konstanz.de/sq/wir-ueber-uns/dozierende
Kontakt	https://www.uni-konstanz.de/sq/wir-ueber-uns/team
Termine	https://www.uni-konstanz.de/sq/angebote
Beginn	siehe Online
Zeit	siehe Online
Raum	Universität Konstanz
Prüfungsart	S & L: un- und benotete Leistung
ECTS / SWS	Die in dieser Rubrik angekündigten Themen werden einzeln belegt und mit ECTS-Punkten gewertet.
Anmeldung	https://www.uni-konstanz.de/sq/aktuelles/anmeldung-belegfristen

Beschreibung Das Angebot des Kompetenzzentrums Schlüsselqualifikationen bietet den Studierenden die Möglichkeit, "überfachliche berufsfeldorientierte Qualifikationen" aus verschiedenen Kompetenzfeldern zu erwerben.

Folgende Kompetenzfelder werden angeboten:

- Basiswissen Studium
- Berufsfeldspezifische Kompetenzen
- Management
- Medien
- MPK für Lehramt-Studierende
- KSP-Kompetenzen: Kommunikative, soziale und persönliche Kompetenzen
- Projektmanagement
- Service Learning
- Schreibkompetenzen
- Fremdsprachen: Informationen zum Erwerb einer Fremdsprache erhalten Sie beim Sprachlehrinstitut (SLI).

Teilnahmebedingungen und weitere Informationen entnehmen Sie bitte der SQ-Internetseite der Universität Konstanz

Bei Rückfragen erreichen Sie das SQ-Team per E-Mail:
sq@uni-konstanz.de

„Sprich mit mir!“ - Zielorientierte Gesprächsführung

Lehrende/r	Stefan Baum
Kontakt	sbaum@htwg-konstanz.de
Termine	07. – 09.11.2019
Beginn	07.11.2019
Zeit	09.00 Uhr (s.t.) – 17.00 Uhr
Raum	Wird noch bekannt gegeben
Prüfungsart	S & L: un- und benotete Leistung
ECTS / SWS	2/2
Anmeldung	Per Mail an sbaum@htwg-konstanz.de
Max. Teilnehmendenzahl	12

Beschreibung	Um wirkungsvoll und erfolgreich Gespräche zu führen, bedarf es Techniken und Methoden, die zu einem lösungsorientierten Kommunikationsstil verhelfen. Gespräche im Berufs- wie im Alltagsleben können schon allein aufgrund von Missverständnissen zu Situationen führen, in denen sich keiner der Gesprächspartner wohl fühlt. Aussagen wie "Da hast Du mich aber falsch verstanden!" enden mitunter gar in offenen Konflikten zwischen den Beteiligten.
Lernziele	Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmerinnen und Teilnehmern Instrumente in die Hand zu geben, die zu einer Verbesserung der eigenen Kommunikationsfähigkeit beitragen.
Inhalte	Die thematischen Schwerpunkte des Seminars sind: <ul style="list-style-type: none"> • Erkennen der eigenen Gesprächshaltung • Gesprächsförderer • die vier Arten des Zuhörens • mit Fragen steuern • Zielerreichung nach dem win-win-Prinzip • Umgang mit Gesprächsstörern / Killerphrasen • Umgang mit Konflikten
Methoden	Theoretische Inputs in Kombination mit praktischen Übungen.
Sonstiges	Eine große Portion Humor und Spaß darf nicht fehlen.

Stark für Studium und Beruf

englischer Veranstaltungstitel	Skills for Studying and Working
Lehrende/r	Waltraut Bauersachs, Christine Lang
Kontakt	ikz@htwg-konstanz.de
Beginn	28.10.2019
Zeit	15:45 bis 19:00 Uhr
Raum	siehe unten
Prüfungsart	S: unbenotete Leistung
ECTS / SWS	2 bei Teilnahme an 6 VA
Anmeldung	Anmeldeformular auf www.htwg-konstanz.de/ssb

Beschreibung Diese Veranstaltungsreihe ist ein Zusatzangebot der Beratungsstellen der HTWG und vermittelt Schlüsselqualifikationen für Studium und Beruf in allen Bereichen der Kommunikation und Persönlichkeitsbildung. Beim Besuch von 6 Einzelveranstaltungen können 2 ECTS vergeben werden. Die 6 Einzelveranstaltungen müssen innerhalb eines Semesters besucht werden

Lernziele Vermittlung von softskills als Ergänzung zu den im Studium erworbenen fachlichen Kompetenzen

Termine	Raum	Referentin/Referen	Vortragstitel
Mo. 28.10.19	F 007	Roberto Hirche	Spontan und flexibel Agieren
Mi. 06.11.19	F 007	Kompakttutorium	Praktikumssuche im In- und Ausland
Do. 14.11.19	M 002	Gabriele Koch	Frei Sprechen in Fremdsprachen
Fr. 29.11.19	F 007	Monika Oertner	Lesetechniken im Studium
Di. 03.12.19	-	Studentisches Organisationsteam (Begleitung: Prof. Dr. Jan-Dirk Rosche)	Assessment Center Training
Do. 12.12.19	F 007	Katharina Fantl	Bewerbungstraining und Vorstellungsgespräch
Di. 17.12.19	A 322	Christina Lang, Felix Duffner	StartUp Your Idea
Do. 09.01.20	F 007	Alina Wolf	Fit für die Prüfung

[zurück](#)

Unboxing diversity – Kompetenzen für den Umgang mit Vielfalt in Studium und Beruf

Engl. Veranstaltungstitel	Unboxing diversity - Competencies for dealing with diversity in study and work
Lehrende/r	Svenja Kornher
Kontakt	karin.kaiser@htwg-konstanz.de
Termine	Fr 8.11. 15:15 bis 20:15, Sa 9:00 – 16:45 Uhr, Fr 15.11. 15:15 – 20:15, Sa 9:00 – 16:45 Uhr
Beginn	Infoveranstaltung: Mi 9.10. 12:00, L 102 Lehrveranstaltung: Fr 8.11. 15:00, L 102
Zeit	s.o.
Raum	L 102
Prüfungsart	S & L: un- und benotete Leistung
ECTS / SWS	2 ECTS / 30 UE (für Teilnehmende des Hochschultheaters wird ein 1 ECTS vergeben)
Anmeldung	Bis 18. Oktober bei Prof. Karin Kaiser, karin.kaiser@htwg-konstanz.de . Berücksichtigung nach zeitlichem Eingang der E-Mails. Das Seminar ist fächerübergreifend und für Studierende aller Fakultäten und Hochschulen offen. Es sind keine Vorkenntnisse, nur Interesse am Thema erforderlich!
Max. Teilnehmendenzahl	16

Beschreibung	<p>Diversity Management ist auch in Deutschland längst gängige Praxis und der Begriff ist vielen vertraut, doch was genau ist damit gemeint, und wie und warum geht es ausnahmslos uns alle an? In dem Seminar werden verschiedene grundlegende diversity-Begriffe und Positionen thematisiert und geklärt, was dies in den jeweiligen Kontexten, seien es Unternehmen, Behörden oder Bildungseinrichtungen bedeutet. Dabei werden ebenso gesellschaftliche Entwicklungen, rechtliche Rahmenbedingungen wie das AGG oder ethische Aspekte behandelt.</p> <p>Diversity Management ist grundsätzlich ein laufender Prozess, zu dem auch Widersprüche und Konflikte gehören, denn strukturelle Zielvorgaben, der historische Kontext, Organisationsentwicklungsaufgaben und Betroffenenperspektiven können voneinander abweichen und Lösungsansätze, wie sie miteinander in Beziehung gesetzt werden können, müssen oft erst erarbeitet werden.</p> <p>In den beiden Themenfeldern sexuelle Identität und Mehrsprachigkeit werden zwei diversity Management Anwendungsbereiche im Seminar gezielt bearbeitet, die zeigen, wie unterschiedlich professionelle Herangehensweisen sein können.</p> <p>Anlässlich der auf dem Campus der HTWG gastierenden studentischen Ausstellung „Raum für ... ! Unboxing Heteronormativität.“ (www.raumfuer.eu; Instagram: raum_fuer_unboxing) erhalten die Teilnehmer_innen die Möglichkeit, einen Sensibilisierungsansatz konkret zu analysieren und kommunikative und soziale Kompetenzen zu erwerben.</p>
--------------	--

Lernziele	Die Studierenden: können erklären, was Diversity Management ist, kennen einschlägige Begriffe, Rahmenbedingungen und Strategien, können in den Bereichen sexuelle Identität und Mehrsprachigkeit zentrale Begriffe erklären
Inhalte	<p>Block I Tag 1: Diversity Management + Einführung in die Ausstellung Tag 2: Sexuelle Identität/ Heteronormativität + Einführung in die Ausstellung</p> <p>Block II Tag 3: Erarbeiten und Proben eines Elements für eine Führung durch die Ausstellung Tag 4: Mehrsprachigkeit</p> <p>Weitere Pflichtelemente: Alle Teilnehmenden nehmen an einer Führung am 21.11. (im Zeitraum 13:00 bis 14:00 Uhr) durch die Ausstellung „Raum für ...!“ teil (Ausstellungseröffnung am 20.11, Finissage am 11.12.). Beteiligung an einer der folgenden Führungen. (Führungen donnerstags, 28.11. und 5.12., je im Zeitraum 13:00 bis 14:00 Uhr und 19:00 bis 20:00 Uhr) Empfohlen wird der Besuch der Ausstellung „Raum für..“ im Bürgersaal der Stadt Konstanz (dort gezeigt vom 11.9. bis 23.9.2019).</p>
Methoden	Insbesondere Lektüre, Diskussionen, Präsentationen
Prüfungsleistung	Gemeinsames Erarbeiten, Erproben und Umsetzen eines Elements für eine Führung durch die Ausstellung „Raum für...! Unboxing Heteronormativität“ an einem Termin im Ausstellungszeitraum vom 21.11.-11.12.2019

[zurück](#)